



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

**Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
Республики Крым  
«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»  
(ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова)**

**Введено в действие приказом  
КИПУ имени Февзи Якубова  
от 27 декабря 2024 г. № 712**

**УТВЕРЖДЕНО**  
Решением Ученого совета  
КИПУ имени Февзи Якубова  
Протокол № 7 от 27.12.2024 г.  
Председатель Ученого совета  
университета

\_\_\_\_\_ Ч.Ф. Якубов

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ЦЕНТРЕ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
(наименование структурного подразделения)**

Первый проректор	А.И. Лучинкина
Проректор по научной и инновационной деятельности	Т.П. Гордиенко
Главный бухгалтер	Э.Д. Юнусова
Начальник учебно-методического управления	О.Е. Марковская
Начальник управления кадров	А.И. Алиева
Начальник юридического отдела	А.Н. Юнусова
Ученый секретарь	С.А. Феватов

---

г. Симферополь, 2024 г.

**СОДЕРЖАНИЕ**

1.	Общие положения	3
2.	Цели и задачи (функции) Центра	3
3.	Организационная структура, взаимодействие и связи с другими структурными подразделениями	4
4.	Полномочия (права) Центра	5
5.	Ответственность	5
6.	Имущество Центра	6
7.	Реорганизация и ликвидация Центра	6
8.	Порядок внесения изменений в положение	6
9.	Заключительные положения	6
	Лист ознакомления	7

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о Центре развития компетенций государственных и муниципальных служащих Республики Крым (далее - Положение) определяет основные задачи и функции Центра развития компетенций государственных и муниципальных служащих Республики Крым (далее – Центр), организационную структуру Центра, взаимодействие и связи с другими подразделениями, полномочия, ответственность, а также порядок внесения изменений в положение о Центре в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова» (далее – ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова, Университет).

1.2. Центр создан в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Крым от 12 декабря 2024 г. № 753 «О создании Центра развития компетенций государственных и муниципальных служащих Республики Крым» с целью повышения эффективности государственного и муниципального управления Республики Крым посредством формирования единой интегрированной системы профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Крым, замещающих должности гражданской службы в исполнительных органах Республики Крым и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым, работников государственных и муниципальных учреждений.

1.3. В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Конституцией Республики Крым, законами Республики Крым и иными нормативными правовыми актами Республики Крым, локальными нормативными актами ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова.

1.4. Центр входит в структуру ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова.

## **2. Цели и задачи (функции) центра**

### **2.1. Цели:**

2.1.1. Создание единой интегрированной системы профессионального развития государственных и муниципальных служащих и руководителей организаций, предприятий, учреждений, отнесенных к ведению исполнительных органов Республики Крым и органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым (далее – руководители организаций), в том числе обеспечивающей эффективность государственного и муниципального управления, развития гражданского общества и инновационной экономики с применением научных и инновационных основ управления.

2.1.2. Популяризация государственной и муниципальной службы, повышение лояльности населения к органам публичной власти.

2.1.3. Повышение привлекательности государственной и муниципальной службы для молодежи.

2.1.4. Устранение барьеров в межведомственном взаимодействии на региональном и муниципальном уровнях.

2.1.5. Проведение научных исследований в целях создания единой

интегрированной системы профессионального развития государственных и муниципальных служащих и руководителей организаций, предприятий, учреждений, отнесенных к ведению исполнительных органов Республики Крым и органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым.

## **2.2. Задачи (функции) Центра:**

2.2.1. Проведение научных исследований, направленных на изучение трансформации структуры компетентностной модели государственных и муниципальных служащих в современных динамично меняющихся условиях развития общества.

2.2.2. Организация мероприятий по профессиональному и личностному развитию государственных и муниципальных служащих, а также руководителей организаций, включая:

а) дополнительное профессиональное образование;

б) семинары, тренинги, мастер-классы, иные мероприятия, направленные преимущественно на повышение компетенций государственных и муниципальных служащих, ускоренное приобретение гражданскими и муниципальными служащими, иными специалистами новых знаний и умений;

в) форумы, конференции, круглые столы, служебные стажировки, иные мероприятия, направленные на изучение передового опыта, технологий государственного, муниципального, корпоративного управления, обмен опытом.

2.2.3. Внедрение в практику работы исполнительных органов Республики Крым и органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы.

2.2.4. Создание условий для эффективного взаимодействия органов публичной власти и организаций, в том числе по вопросам профессионального развития государственных и муниципальных служащих.

2.2.5. Формирование базы знаний и систематизации информации о развитии и продвижении инновационных наработок и профессиональных достижений в сфере государственного и муниципального управления.

2.2.6. Разработка предложений по совершенствованию системы поиска, подбора и адаптации работников в органы публичной власти и организации с учетом особенностей социально-экономического развития и приоритетов региона.

2.2.7. Развитие системы профессионального наставничества и кураторства работников органов государственного и муниципального управления, включая мероприятия по профессиональному развитию для гражданских служащих, в отношении которых осуществляется наставничество.

2.2.8. Разработка и формирование программ создания и внедрения в органах государственного и муниципального управления организационной культуры, учитывающей историко-культурные особенности региона, а также методик и инструментов бережливого управления.

2.2.9. Разработка и реализация программ повышения и поддержания уровня вовлеченности государственных и муниципальных служащих.

### **3. Организационная структура, взаимодействие и связи с другими структурными подразделениями**

3.1. Структура Центра утверждается ректором Университета.

3.2. Непосредственное руководство Центром осуществляет начальник (заведующий), назначаемый на должность приказом ректора Университета.

3.3. Предельная численность работников Центра составляет 7 единиц, структура и штатное расписание определяются ректором Университета.

3.4. Центр взаимодействует с учебными, административными и иными подразделениями Университета и регулирует свои отношения с ними в соответствии со структурой Университета, процедурами управления, определенными в документах Университета, организационно-распорядительными и нормативными документами Университета, Уставом ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова.

### **4. Полномочия (права) Центра**

4.1. Запрашивать и получать в установленном порядке для выполнения возложенных на него задач необходимые документы, информацию у органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым.

4.2. Взаимодействовать непосредственно с участниками образовательного процесса по вопросам деятельности Центра.

4.3. Центр может иметь другие полномочия, определяемые локальными нормативными актами Университета.

### **5. Ответственность**

5.1. Начальник Центра несет персональную ответственность за:

- некачественное и неполное исполнение задач и функций, возложенных на Центр настоящим Положением, выполнение в неполном объеме и с нарушением сроков решений Ученого совета Университета, приказов, распоряжений и поручений руководства Университета, невыполнение установленных для Центра руководством Университета показателей деятельности и развития;

- невыполнение Центром и его работниками законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Университета, недостоверность информации, представляемой руководству Университета;

- низкий уровень организации и ведения делопроизводства на Центре в соответствии с локальными нормативными актами Университета;

- неэффективное или нерациональное использование Центром и его работниками ресурсов Центра, централизованных систем и ресурсов Университета.

5.2. Работники Центра несут ответственность за:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, определенных должностными инструкциями и действующим законодательством Российской Федерации;

- правонарушения, совершенные ими в процессе осуществления своей деятельности и определенные действующим трудовым, административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

- нарушение норм профессиональной этики, Правил внутреннего трудового распорядка работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова и иных локальных нормативных актов Университета, определяющих порядок функционирования Центра Университета.

5.3. Ответственность за хранение документов, образующихся в деятельности Центра, возлагается на работников Центра приказом ректора Университета или иного уполномоченного им лица по представлению начальника Центра.

5.4. Ответственность за хранение в Центре используемого имущества, технических средств и систем возлагается на работников Центра, с которыми заключается соответствующий договор о полной материальной ответственности.

## **6. Имущество Центра**

6.1. Имущество для обеспечения работы Центра учитывается на балансе Университета и может быть использовано только для достижения целей и задач, указанных в настоящем Положении.

## **7. Реорганизация и ликвидация Центра**

7.1. Центр создается, переименовывается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора (иного уполномоченного должностного лица) Университета на основании решения Ученого совета Университета.

7.2. Решение Ученого совета Университета о создании, переименовании, реорганизации и ликвидации Центра принимается открытым голосованием простым большинством голосов от общего числа голосов членов Ученого совета Университета, принимающих участие в заседании.

7.3. Инициаторами (заинтересованными лицами) рассмотрения на Ученом совете Университета вопроса о создании, переименовании, реорганизации и ликвидации Центра являться:

- ректор;
- член Ученого совета Университета;
- начальник Центра (при переименовании, реорганизации или ликвидации данного Центра).

## **8. Порядок внесения изменений в положение**

8.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение производится на основании решения Ученого совета Университета, вводится в действие приказом ректора (иного уполномоченного должностного лица) Университета.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Настоящее Положение вступает в силу после введения его в действие приказом ректора (иного уполномоченного должностного лица) Университета на основании решения Ученого совета Университета.

