



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

**Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Республики Крым
«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»
(ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова)**

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Ученого
совета
КИПУ имени Февзи Якубова
_____ Ч.Ф. Якубов
3 марта 2026 г.

Введено в действие приказом
КИПУ имени Февзи Якубова
3 марта 2026 г. № 127

Протокол Ученого совета
КИПУ имени Февзи Якубова
от 2 марта 2026 г. № 10
Ученый секретарь _____ С. А. Феватов

ИЗМЕНЕНИЕ №1

в Положение о процедуре оценки качества деятельности структурных подразделений, ведущих образовательную и/или научную деятельность, Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова», утвержденное решением ученого совета КИПУ имени Февзи Якубова (протокол от 30 июня 2025 г. № 16), введенное в действие приказом КИПУ имени Февзи Якубова от 2 июля 2025 г. № 474

Внести следующие изменения:

1. Раздел 3 «ПОРЯДОК СБОРА ИСХОДНЫХ ДАННЫХ И ИХ АНАЛИЗА» изложить в следующей редакции:

«3.1. Сбор исходных данных производится в январе текущего года по результатам работы за предыдущий календарный год, с подведением итогов рейтинга не позднее 25 февраля.

3.2. Начальник учебно-методического управления не позднее 12 января текущего года рассылает в каждое из функциональных подразделений

Университета (управление кадров, учебно-методическое управление (далее – УМУ), отдел мониторинга и сопровождения научно-исследовательской деятельности, отдел воспитательной и социальной работы, финансово-экономическое управление) электронные формы для заполнения (приложения 1-3).

3.3. Функциональное подразделение заполняет свою часть данных для всех структурных подразделений по группам (см. п. 2.1) и возвращает начальнику УМУ заполненные и заверенные руководителем подразделения формы в срок до 20 января текущего года.

3.4. На основе информации, собранной в функциональных подразделениях, учебно-методическое управление в срок до 10 февраля текущего года составляет сводную таблицу показателей:

- для каждой кафедры;
- для каждого факультета;
- для каждого научного центра и института;
- для каждого структурного подразделения СПО.

Электронная форма таблицы направляется учебно-методическим управлением каждому участвующему в рейтинге структурному подразделению для проверки и согласования. В случае расхождения данные уточняются с соответствующим функциональным подразделением. Распечатанная и подписанная руководителем структурного подразделения, участвующего в рейтинге, сводная таблица заверяется первым проректором и возвращается в учебно-методическое управление в срок до 15 февраля текущего года.

3.5. На основе сводных таблиц, поступивших со всех структурных подразделений, участвующих в рейтинге Университета, учебно-методическим управлением подводятся итоги рейтинга по четырем группам: кафедры, факультеты, структурные подразделения СПО, научные центры и институты.

3.6. Результирующие таблицы для всех структурных подразделений, участвующих в рейтинге Университета анализируются проректорским корпусом. Неудовлетворительной считается работа структурных подразделений, занявших места ниже 80-процентной отметки от значения среднеарифметической балльной оценки.

3.7. Материалы для оценки представляют подразделения Университета в соответствии с данным Положением. Ответственность за полноту, качество и достоверность представленных сведений или материалов возлагается на руководителя структурного подразделения. Контроль достоверности представленных материалов возлагается на функциональные структурные подразделения. Результаты ежегодной оценки структурных подразделений Университета, участвующих в рейтинге, утверждаются ректором.».

2. Приложения 1-4 изложить в следующей редакции:

--	--	--	--	--	--	--

1.2 Критерии оценивания (научные центры и институты)

Мероприятие	Критериальное значение показателя	Кол-во баллов	Итоговое значение
Объем средств от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг по хоздоговорам в расчете на 1 ставку НПП	Выполнение показателя Программы развития на 100%	70	
	50% и более от установленного показателя в ПР	50	
	Менее 50%	0	
Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных и основных программ профессионального обучения на 1 ставку НПП	При выполнении ПР	30	
	75% и более от установленного показателя в ПР	20	
	Менее 75%	0	

Центр (институт) / показатель	Объем средств от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг по хоздоговорам в расчете на 1 ставку НПП	Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных и основных программ профессионального обучения на 1 ставку НПП			Всего
		Дополнительное профессиональное образование	Повышение квалификации	Профессиональное обучение	

1.3 Критерии оценивания (структурные подразделения, реализующие образовательные программы СПО)

Мероприятие	Критериальное значение показателя	Кол-во баллов	Итоговое значение
Объем доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчете на 1 ставку НПП	Свыше 1 млн. руб.	50	
	Не менее 1 млн. руб.	30	
	Ниже 1 млн. руб.	0	
Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных и основных программ профессионального обучения на 1 ставку НПП	При выполнении ПР	50	
	75% и более от установленного показателя в ПР	30	
	Менее 75%	0	

Структура СПО/ показатель	Объем доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчете на 1 ставку НПП (коммерческие обучающиеся)	Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных и основных программ профессионального обучения на 1 ставку НПП			Всего
		Дополнительное профессиональное образование	Повышение квалификации	Профессиональное обучение	

Приложение №2
к Положению о процедуре оценки качества
деятельности структурных подразделений,
ведущих образовательную и/или научную
деятельность, КИПУ имени Февзи Якубова

СИСТЕМА ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ИННОВАЦИЙ И РАЗВИТИЯ

Научная деятельность

Мероприятие	Критериальное значение показателя	Кол-во баллов	Итоговое значение
1. Научные публикации (35)			
Количество индексируемых в базах данных RSCI и международных базах (WoS, Scopus) статей за год на 1 ст. НПП	Свыше 0,2	8	
	0,1-0,2	5	
	Менее 0,1	0	
Число статей на 1 ст. НПП в журналах, входящих в перечень ВАК по категориям	2 и более статьи	8	
	1 – 1,99 статьи	5	
	Менее 1 статьи	0	
Научные монографии на 1 ст. НПП (при условии аффилиации с Университетом)	Свыше 0,2	7	
	0,1-0,2	4	
	Менее 0,1	0	
Учебные издания на 1 ст. НПП (при условии аффилиации с Университетом)	Свыше 0,45	4	
	0,1-0,45	2	
	Менее 0,1	0	
Наличие и эффективная работа журнала ВАК	1 категория (К1) – да/нет	8/0	
	2 категория (К2) – да/нет	6/0	
	3 категория (К3) – да/нет	4/0	
2. Грантовая и инновационная деятельность (30)			
Выигранные научные гранты	Да	15	
	Нет	0	
Количество поданных заявок на гранты	Свыше 3	10	
	1-3	5	
	Менее 1	0	
Участие в работе инновационных/ научно-производственных площадок (при наличии пакета документов)	Да	5	
	Нет	0	
3. Исследовательская и научно-организационная деятельность (35)			
Успешные защиты диссертаций на соискание ученой степени доктора наук	Более 1	12	
	1	8	
	0	0	
Успешные защиты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук	Более 1	8	
	1	5	
	0	0	
Наличие научно-методологического семинара (при наличии пакета документов: плана работы, протоколов)	Да / Нет	3/0	
Наличие диссертационного совета на базе Университета (Приказ)	Да / Нет	5/0	

Участие в работе диссертационных советов (Приказ) других организаций	Да / Нет	1/0	
Конференции, проводимые структурным подразделением (учитывается не более одного мероприятия в год)	Международные – Да / Нет	3	
	Всероссийские – Да / Нет	2	
	Региональные – Да / Нет	1	
Научные конкурсы, проводимые структурным подразделением (учитывается не более одного мероприятия в год)	Международные – Да / Нет	3	
	Всероссийские – Да / Нет	2	
	Региональные, университетские – Да / Нет	1	

Молодежная политика и воспитательная работа

Мероприятие	Критериальное значение показателя	Кол-во баллов	Итоговое значение
Вовлеченность обучающихся в реализацию молодежной политики Университета	Количество обучающихся, принимающих участие в мероприятиях молодежной политики от общего числа обучающихся кафедры Более 80% 60-80% Менее 60%	10 5 0	
Доля участия обучающихся в региональных, межрегиональных, окружных, всероссийских, международных форумах, творческих и профессиональных конкурсах и фестивалях, выставках, спортивных соревнованиях, турнирах при наличии приказа, распоряжения, письма (с участием Университета) *без учета научных конкурсов и олимпиад	Количество обучающихся, принявших участие в мероприятии от общего числа обучающихся кафедры более 30% 21-30% 10-20% менее 10%	10 6 3 0	
Победители региональных, окружных, всероссийских, международных профессиональных и творческих конкурсов и фестивалей, спортивных соревнований, турниров при наличии приказа, распоряжения, письма (подтверждение) (учитывается не более одного мероприятия в отчетный период) *без учета научных конкурсов и олимпиад	В зависимости от уровня мероприятия: Международный - Всероссийский - Окружной (межрегиональный) - Региональный -	10 5 3 2	
Количество обучающихся, зарегистрированных на платформе ДОБРО.РФ и присоединенных к учетной записи университета на платформе	Количество обучающихся, зарегистрированных на платформе ДОБРО.РФ от общего числа обучающихся кафедры Более 75% 50-75% Менее 50%	10 5 0	
Проведение социально-значимых, культурно-массовых, спортивных, общественных мероприятий (в соответствии с Рабочей программой воспитания и наличием приказа,	В зависимости от уровня мероприятия: Международное - Всероссийское - Окружное	10 7	

распоряжения кафедры, факультета, университета). В соответствии с представленными отчетами и реально выполненной работой не более одного мероприятия в отчетный период	(межрегиональное) - Региональное - Университетское -	5 3 1	
Создание и поддержка студенческих сообществ: студенческие объединения и организации (творческие коллективы), закрепленные за кафедрой	Утвержденное Положение на УС, утвержденный план работы на год) Более 1 1 0	10 5 0	
Количество обучающихся, успешно освоивших проектную деятельность от общего числа обучающихся кафедры	Более 50% 30-50% Менее 30%	10 5 0	
Поданные заявки на грантовый конкурс (как от обучающихся, так и от преподавателей кафедры) Кафедра представляет приказ органа исполнительной власти-организатора конкурса и разработанный проект + скриншот (или письмо), подтверждающее участие в грантовом конкурсе, выписку от Студенческого проектного офиса)	Наличие / Отсутствие	5/0	
Победители грантовых конкурсов (Проекты, представленные Университетом в рамках ВКМП среди ООВО, и проекты, поданные на конкурсы среди физических лиц)	Более 1 1 0	15 10 0	
Работа кураторов Количество баллов в соответствии с БРС*, разделенное на количество кураторов *в соответствии с разработанными критериями оценки работы кураторов согласно Положению о БРС, выполнения плана работы и сдачи отчетов (в среднем по кураторам кафедры)	Отличная (от 60 до 50 баллов) Хорошая (от 35 до 45 баллов) Удовлетворительная (от 20 до 30 баллов) Неудовлетворительная (от 0 до 15 баллов)	10 6 3 0	

**ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
в числах, приведенных к 1 ставке ННР**

Кафедра/ факультет /научный центр	Научные публикации на 1 ст. ННР	Грантовая и инновационная деятельность	Исследовательская и научно- организационная деятельность	Молодежная политика и воспитательная работа	Итого

Приложение №3
к Положению о процедуре оценки качества
деятельности структурных подразделений,
ведущих образовательную и/или научную
деятельность, КИПУ имени Февзи Якубова

Критерии оценки показателей деятельности структурных подразделений по показателям стратегического и организационного управления

Мероприятие	Критериальное значение показателя, %	Количество баллов	Итоговое значение
1. Учебная работа (30)			
Средний балл ЕГЭ, вступительных испытаний	66 и более	5	
	60-65	3	
	Менее 60	0	
Итоги промежуточной аттестации (качество знаний)	75% и более	5	
	50-74%	3	
	Менее 50%	0	
Качество знаний по результатам РКР	75% и более	5	
	50-74%	3	
	Менее 50%	0	
Олимпиады, конкурсы по дисциплинам	Есть	5	
	Нет	0	
Доля обучающихся успешно завершивших обучение по ОП, от общей численности поступивших	70% и более	5	
	50-69%	3	
	Менее 50%	0	
Доля трудоустроенных выпускников	75% и более	5	
	50-74%	3	
	Менее 50%	0	
2. Связь с практикой (19)			
Согласование РПД и ФОС с работодателями (для профильных дисциплин)	Более 30%	3	
	15-30%	2	
	Менее 15%	0	
Привлечение работодателей к промежуточной аттестации (не являющихся работниками университета)	Более 1	2	
	1	1	
	0	0	
Конкурсы профмастерства с привлечением работодателей	Более 1	4	
	1	2	
	0	0	
Выполнение ВКР по заказу предприятий/организаций	Более 25%	5	
	10-25	3	
	Менее 10	0	
Количество внедренных разработок обучающихся (%)	Соответствие установленному в Программе развития показателю Да / Нет	5/ 0	
3. Качество преподавания (25)			
Посещение занятий и их анализ*	Среднеарифметическое значение балльной оценки оценочного листа:		
	90-100	9	
	75-89	5	
	Менее 75	0	

Конкурсы «Лучший педагогический работник КИПУ имени Февзи Якубова», «Педагогический дебют»	Победитель	5	
Конкурсы «Лучший педагогический работник КИПУ имени Февзи Якубова», «Педагогический дебют»	Участие	2	
Участие в иных конкурсах проводимых органами государственной власти или другими вузами	Победитель	5	
Участие в иных конкурсах проводимых органами государственной власти или другими вузами	Участие	2	
Участие в проведении педагогической мастерской	Участие (да/нет)	2/0	
4. Мониторинг удовлетворенности качеством образования (9)			
Анкетирование студентов	75-100% Менее 75	3 0	
Анкетирование работодателей	75-100% Менее 75	3 0	
Анкетирование выпускников	75-100% Менее 75	3 0	
5. Учебно-методические материалы (5)			
Наполненность ЭИОС	Да по всем дисциплинам кафедры / Нет	5	
6. Планирование и реализация стратегии структурного подразделения (12)			
Наличие утвержденной стратегии развития структурного подразделения и отчета о ее реализации за каждый учебный год *	Да / Нет	5/0	
Привлечение абитуриентов на Подготовительные курсы	Количество абитуриентов, ставших студентами Университета Более 15 10-15 Менее 10	7 4 0	

* - мероприятие учитывается с 2026 года

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ СТРАТЕГИЧЕСКОГО И ОРГАНИЗАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Кафедра/ факультет/ СПО	Учебная работа	Связь с практикой	Качество преподавания	Мониторинг удовлетворенности качеством образования	Планирование и реализация стратегии структурного подразделения

Приложение №4
к Положению о процедуре оценки качества
деятельности структурных подразделений,
ведущих образовательную и/или научную
деятельность, КИПУ имени Февзи Якубова

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ЛИДЕРСТВА И УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ**

Мероприятие	Критериальное значение показателя	Количество баллов	Итоговое значение
1. Человеческий капитал (45)			
Доля преподавателей с учёными степенями (на 01.10) Количество ставок ППС с учеными степенями /количество всех ставок	Соответствие ФГОС	10	
	Несоответствие ФГОС	0	
Доля преподавателей из числа руководителей и ведущих работников профильных организаций (на 01.10) Количество ставок ППС с учеными степенями /количество всех ставок	Соответствие ФГОС	10	
	Несоответствие ФГОС	0	
Количество привлечённых молодых учёных (до 39 лет)	Соответствие ПР	5	
	Несоответствие ПР	0	
Соотношение штатных сотрудников и совместителей (включая работающих на условиях договора ГПХ)	до 30%	10	
	более 30%	0	
Наличие системы наставничества для молодых и малоопытных преподавателей при наличии подтверждающих документов (протоколы заседания кафедры, план работы, отчет)	Наличие	7	
	Отсутствие	0	
Наличие системы отбора талантливых молодых специалистов (обучение в школе кадрового резерва, наличие выпускников поступивших в аспирантуру по профилю кафедры)	Наличие	3/0	
	Отсутствие		
2. Трудовая дисциплина (25)			
Своевременность замен или снятия занятия	Да/нет	0/5	
Опоздания, прогулы	Да/нет	0/5	
Укомплектованность на 1 октября	Да/нет	15/0	
3. Вовлеченность в профессиональные педагогические объединения (30)			
Активное участие в работе профессиональных сообществ - участие в Школе молодого преподавателя, - участие в школе кадрового резерва,	100-80 %	15	
	Менее 80%	0	

- участие в деятельности профессиональных сообществ по направлению деятельности кафедры			
Участие ППС в творческой профессиональной мастерской структурного подразделения при наличии утвержденного положения и реализуемого плана работы	Да/нет	15/0	

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ЛИДЕРСТВА И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Кафедра/ факультет/ СПО	Человеческий капитал	Трудовая дисциплина	Вовлеченность в профессиональные педагогические объединения

Изменения разработаны учебно-методическим управлением, проректором по воспитательной и социальной работе, проректором по научной и инновационной деятельности ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова.

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор	А.И. Лучинкина
Проректор по научной и инновационной деятельности	Т.П. Гордиенко
Проректор по воспитательной и социальной работе	Н.Р. Фазылов
Главный бухгалтер	Э.Д. Юнусова
Начальник учебно-методического управления	О.Е. Марковская
Начальник управления кадров	А.И. Алиева
Ведущий юрисконсульт	И.С. Радаев
Председатель ОО ППОР КИПУ имени Февзи Якубова	Т.Ш. Ибрагимов