



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

**Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Республики Крым
«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»
(ГБОУ РК КИПУ имени Февзи Якубова)**

Кафедра истории

СОГЛАСОВАНО

Руководитель образовательной программы

Г.Н. Кондратюк
«03» мая 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

Э.И. Сейдалиев
«03» мая 2024 г.

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МОДУЛЮ
ПМ.01 Правоприменительная деятельность**

специальность 40.02.04 Юриспруденция

Симферополь – 2024 г.

Фонд оценочных средств по профессиональному модулю «ПМ.01 Правоприменительная деятельность» для обучающихся специальности 40.02.04 Юриспруденция.

Составитель фонда оценочных средств _____ Г.Н. Кондратюк
(подпись)

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании кафедры истории
от «16» апреля 2024 г., протокол № 10

Заведующий кафедрой _____ Э.И. Сейдалиев
(подпись)

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании УМК факультета истории,
искусств и крымскотатарского языка и литературы
от «16» апреля 2024 г., протокол № 7

Председатель УМК _____ И.А. Бавбекова
(подпись)

1. Паспорт фонда оценочных средств

1.1. Область применения фонда оценочных средств

Фонд оценочных средств (ФОС) предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, осваивающих программу профессионального модуля «ПМ.01 Правоприменительная деятельность» для обучающихся специальности 40.02.04 Юриспруденция.

1.2. Требования к результатам освоения профессионального модуля

В результате освоения профессионального модуля «ПМ.01 Правоприменительная деятельность» обучающийся должен освоить основной вид деятельности «Правоприменительная деятельность» и соответствующие ему компетенции, предусмотренные федеральным государственным образовательным стандартом по специальности 40.02.04 Юриспруденция, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27 октября 2023 г. № 798.

1.2.1. Перечень общих компетенций

Код	Наименование общих компетенций
ОК 01	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам
ОК 02	Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК 03	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях
ОК 04	Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде
ОК 05	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста
ОК 06	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения
ОК 09	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках

1.2.2. Перечень профессиональных компетенций

Код	Наименование видов деятельности и профессиональных компетенций
ВД 1	Правоприменительная деятельность
ПК 1.1	Осуществлять профессиональное толкование норм права
ПК 1.2	Применять нормы права для решения задач в профессиональной деятельности
ПК 1.3	Владеть навыками подготовки юридических документов, в том числе с использованием информационных технологий

1.2.3. В результате освоения профессионального модуля обучающийся должен:

Владеть навыками (иметь практический опыт)	осуществления профессионального толкования норм права; применении норм права для решения задач в профессиональной деятельности; подготовки юридических документов, в том числе с использованием информационных технологий
Уметь	<p>распознавать задачу и/или проблему в профессиональном и/или социальном контексте; анализировать задачу и/или проблему и выделять ее составные части; определять этапы решения задачи; выявлять и эффективно искать информацию, необходимую для решения задачи и/или проблемы; составлять план действия; определять необходимые ресурсы; владеть актуальными методами работы в профессиональной и смежных сферах; реализовывать составленный план; оценивать результат и последствия своих действий; определять задачи для поиска информации; определять необходимые источники информации; планировать процесс поиска; структурировать получаемую информацию; выделять наиболее значимое в перечне информации; оценивать практическую значимость результатов поиска; оформлять результаты поиска; применять средства информационных технологий для решения профессиональных задач; использовать современное программное обеспечение; использовать различные цифровые средства для решения профессиональных задач; определять актуальность нормативно-правовой документации в профессиональной деятельности; применять современную научную профессиональную терминологию; определять и выстраивать траектории профессионального развития и самообразования; взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами в ходе профессиональной деятельности;</p> <p>грамотно излагать свои мысли и оформлять документы по профессиональной тематике на государственном языке, проявлять толерантность в рабочем коллективе;</p> <p>описывать значимость своей специальности; применять стандарты антикоррупционного поведения;</p> <p>понимать общий смысл четко произнесенных высказываний на известные темы, понимать тексты на базовые профессиональные темы; участвовать в диалогах на знакомые общие и профессиональные темы; строить высказывания о себе и о своей профессиональной деятельности; обосновывать и объяснять свои действия;</p> <p>анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы; характеризовать, интерпретировать, анализировать, сопоставлять и исследовать особенности правового статуса субъектов правоотношений;</p> <p>сравнивать, толковать и квалифицировать деяние как правонарушение, регулируемое нормами административного права и процесса;</p> <p>оперировать юридическими понятиями и категориями;</p> <p>анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения;</p> <p>разграничивать правовые нормы и правоотношения в зависимости от отраслей права;</p>

	<p>анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;</p> <p>анализировать и решать юридические проблемы в сфере административно-правовых, гражданско-правовых и трудовых отношений;</p> <p>анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;</p> <p>применять современные информационные технологии для поиска и обработки правовой информации и оформления юридических документов;</p> <p>составлять различные виды юридических документов</p>
Знать	<p>актуальный профессиональный и социальный контекст, в котором приходится работать и жить; основные источники информации и ресурсы для решения задач и проблем в профессиональном и/или социальном контексте; алгоритмы выполнения работ в профессиональной и смежных областях; методы работы в профессиональной и смежных сферах;</p> <p>структура плана для решения задач; порядок оценки результатов решения задач профессиональной деятельности;</p> <p>номенклатура информационных источников, применяемых в профессиональной деятельности; приемы структурирования информации;</p> <p>формат оформления результатов поиска информации, современные средства и устройства информатизации; порядок их применения и программное обеспечение в профессиональной деятельности, в том числе с использованием цифровых средств;</p> <p>содержание актуальной нормативно-правовой документации;</p> <p>современная научная и профессиональная терминология; возможные траектории профессионального развития и самообразования;</p> <p>психологические особенности личности;</p> <p>особенности социального и культурного контекста; правила оформления документов и построения устных сообщений;</p> <p>сущность гражданско-патриотической позиции, общечеловеческих ценностей; значимость профессиональной деятельности по специальности; стандарты антикоррупционного поведения и последствия его нарушения;</p> <p>правила построения простых и сложных предложений на профессиональные темы;</p> <p>основные положения и особенности науки административного права в части развития административно-процессуального регулирования;</p> <p>сущность, содержание основных понятий, категорий, конструкций, институтов административно-процессуального, трудового и гражданского-правового законодательства;</p> <p>содержание российского трудового права;</p> <p>источники административного процесса, трудового права, гражданского процесса;</p> <p>понятие и виды административно-процессуальных и гражданско-процессуальных норм; виды и правовое содержание самостоятельных производств и административных процедур, входящих в состав административного процесса;</p>

	<p>сущность и содержание статуса участников административно-процессуальных отношений, трудовых отношений, гражданско-процессуальных отношений;</p> <p>порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;</p> <p>виды трудовых договоров;</p> <p>содержание трудовой дисциплины;</p> <p>порядок разрешения трудовых споров;</p> <p>виды рабочего времени и времени отдыха;</p> <p>формы и системы оплаты труда работников;</p> <p>основы охраны труда;</p> <p>порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;</p> <p>порядок судебного разбирательства, обжалования, опротестования, исполнения и пересмотра решения суда;</p> <p>формы защиты прав граждан и юридических лиц;</p> <p>виды и порядок гражданского и административного судопроизводства;</p> <p>основные стадии гражданского и административного процесса;</p> <p>правила составления юридических документов</p>
--	---

2. Оценка результатов освоения профессионального модуля

Основные показатели и критерии оценки результатов освоения профессионального модуля представлены в таблице

Код и наименование профессиональных и общих компетенций, формируемых в рамках модуля	Критерии оценки (основные показатели оценки результатов)	Текущий контроль	Промежуточная аттестация
ПК 1.1. Определять профессиональное толкование норм права	Обучающийся анализирует и правильно применяет правовые нормы; характеризует, интерпретирует, анализирует, сопоставляет и исследует особенности правового статуса субъектов правоотношений; сравнивает, квалифицирует деяние как правонарушение, регулируемое нормами административного права и процесса	устный опрос, практические задания, отчет по практике, дневник практики, защита практики	зачет, зачет с оценкой, экзамен, экзамен по модулю
ПК 1.2. Применять нормы права для решения задач в профессиональной деятельности	Обучающийся оперирует юридическими понятиями и категориями; анализирует юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения; разграничивает правовые нормы и правоотношения в зависимости от отраслей права; анализирует и готовит предложения по		

	урегулированию трудовых споров; анализирует и решает юридические проблемы в сфере административно-правовых, гражданско-правовых и трудовых отношений; анализирует и готовит предложения по совершенствованию правовой деятельности организации		
ПК 1.3. Владеть навыками подготовки юридических документов, в том числе в использовании информационных технологий	Обучающийся применяет современные информационные технологии для поиска и обработки правовой информации и оформления юридических документов; составляет различные виды юридических документов		
ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	Обучающийся выбирает способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам		
ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности	Обучающийся использует современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности		
ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях	Обучающийся умеет планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях		
ОК 04. Эффективно взаимодействовать и	Обучающийся эффективно взаимодействует и работает в коллективе и команде		

работать в коллективе и команде		
ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста	Обучающийся осуществляет устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста	
ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения	Обучающийся проявляет гражданско-патриотическую позицию, демонстрирует осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применяет стандарты антикоррупционного поведения	
ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках	Обучающийся пользуется профессиональной документацией на государственном и иностранном языках	

3. Типовые задания для проведения текущего контроля, критерии и шкалы оценивания

МДК.01.01 Административный процесс

3.1. Устный опрос

1. Принципы административного процесса: понятие и система
2. Участники производства по делам об административных правонарушениях
3. Лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении
4. Лица и органы, содействующие осуществлению производства
5. Виды административного процесса. Процедурное производство
6. Понятие и система стадий производства по делам об административных правонарушениях
7. Возбуждение дела об административном правонарушении

8. Постановления по делу и его виды
9. Опротестование решения по жалобе
10. Общая характеристика исполнения постановлений по делам об административных правонарушениях
11. Давность исполнения постановления о наложении административного наказания
12. Производство по исполнению постановления о дисквалификации
13. Подведомственность и подсудность административных дел судам
14. Меры процессуального принуждения
15. Судебное разбирательство

Критерии и шкала оценивания устных опросов

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	обучающийся полно изложил материал (ответил на вопрос), дал правильное определение основных понятий; обосновал свои суждения, применил знания на практике, привел необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные; изложил материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка
«хорошо»	обучающийся дал ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «отлично», но допустил одну-две ошибки, которые сам же исправил, и одно-два недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого
«удовлетворительно»	обучающийся обнаружил знание и понимание основных положений рассматриваемого вопроса, но изложил материал неполно и допустил неточности в определении понятий или формулировке правил; не сумел достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; изложил материал непоследовательно и допустил ошибки в языковом оформлении излагаемого
«неудовлетворительно»	обучающийся обнаружил незнание большей части соответствующего вопроса, допустил ошибки в формулировке определений и правил, которые исказили их смысл, беспорядочно и неуверенно изложил материал

3.2. Практические задания

Решение практических ситуаций

Определите предмет доказывания по следующим категориям административных дел, распределив бремя доказывания между лицами, участвующими в деле:

Колпаков Н.Г. обратился в Дисциплинарную коллегию ВС РФ с жалобой на решение квалификационной коллегии судей о наложении на него дисциплинарного взыскания в виде досрочного прекращения полномочий судьи с лишением его шестого квалификационного класса судьи

Пример ответа: Предмет доказывания: Наличие или отсутствие оснований для привлечения судьи к дисциплинарной ответственности (совершение дисциплинарного проступка, его характер, обстоятельства совершения, характеристика личности судьи, степень нарушения авторитета судебной власти), а также соблюдение процедуры привлечения к ответственности квалификационной коллегией судей.

Прокурор г. Н-ска в интересах неопределенного круга лиц обратился в суд с административным иском о принудительной госпитализации Хазарова Л.Д. в ГБУЗ «Н-ский краевой противотуберкулезный диспансер» для прохождения курса обязательного лечения от туберкулеза.

Пример ответа: Предмет доказывания: 1) Наличие у гражданина (Хазарова Л.Д.) заболевания туберкулезом; 2) Его опасность для окружающих; 3) Уклонение от добровольного лечения; 4) Обоснованность и необходимость именно принудительной госпитализации в стационарное противотуберкулезное учреждение.

Зиновьев Р.О. обратился в суд с административным иском к Управлению Федеральной миграционной службы России по г. Н-ску о признании незаконным решения о неразрешении въезда на территорию Российской Федерации.

Пример ответа: Предмет доказывания: Законность и обоснованность решения УФМС (ныне ГУВМ МВД) о неразрешении въезда (наличие установленных законом оснований для запрета, соблюдение процедуры принятия решения, отсутствие дискриминации и т.д.), а также наличие правовых оснований для въезда у Зиновьева Р.О.

Судом общей юрисдикции определением от 25.09.2016 принято к производству коллективное административное исковое заявление. В указанный суд 07.10.2016 поступило еще одно аналогичное требование от Захарова К.Ю. Судья присоединил административное исковое заявление Захарова К.Ю. к коллективному иску, о чем уведомил последнего.

Оцените правомерность действий судьи.

Пример ответа: Действия судьи являются правомерными. В соответствии с ч. 7 ст. 42 КАС РФ, если в ходе производства по коллективному административному иску поступают однородные требования от других лиц, суд присоединяет их к первоначальному коллективному иску. Это соответствует целям процессуальной экономии и единобразия судебной практики. Судья правильно уведомил Захарова К.Ю. о присоединении его требования.

Студенту юридического факультета Леонову О.Д. на экзамене по административному праву задали следующий вопрос: «В каких случаях устанавливается административное наказание в виде предупреждения?». Леонов О.Д. ответил следующим образом: «Предупреждение устанавливается за грубое или систематическое нарушение порядка пользования правом в случаях, предусмотренных статьями Особенной части Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации. Также устанавливается за уклонение от исполнения иного административного наказания, назначенного за нарушение порядка пользования каким-либо правом, за нарушение установленного в соответствии с законодательством об исполнительном производстве временного ограничения на пользование специальным правом. Предупреждение назначается судьей». Согласны ли Вы с ответом студента Леонова О.Д.?

Пример ответа: Нет, ответ студента является неверным. Предупреждение устанавливается, как правило, за незначительные нарушения (ч. 2 ст. 3.4 КоАП РФ), а не за грубые или систематические. Лишение специального права (а не предупреждение) может назначаться за уклонение от исполнения иного наказания (например, неуплату штрафа) за нарушение порядка пользования этим правом (ст. 32.12 КоАП РФ). Предупреждение может назначаться не только судьей, но и другими уполномоченными органами и должностными лицами (в пределах санкций соответствующих статей КоАП РФ).

В проведении осмотра места дорожно-транспортного происшествия в качестве специалиста участвовал сотрудник лаборатории судебных экспертиз отдела внутренних дел города Чекалина. По факту нарушения правила дорожного движения, приведшего к совершению данного ДТП, было возбуждено дело об административном правонарушении. В процессе рассмотрения дела возникла необходимость в назначении автотехнической экспертизы. Поскольку второй эксперт-автомеханик лаборатории судебных экспертиз ОВД Смирнов находился в отпуске, а привлекаемый для производства автотехнических экспертиз Зайцев, доцент кафедры политехнического института, болел, экспертиза была назначена единственному из имеющихся в городе специалистов-автотехников – Васильеву. В чем отличие специалиста от эксперта? Допустимо ли участие одного и того же лица в деле и как специалиста, и как эксперта? Как бы Вы поступили на месте лица, назначавшего экспертизу?

Пример ответа: Специалист оказывает содействие в обнаружении, закреплении и изъятии доказательств, дает пояснения, консультации. Эксперт проводит исследование на основе специальных познаний и дает мотивированное письменное заключение, имеющее статус доказательства (ст. 50, 55 КАС РФ; ст. 25.8, 25.9 КоАП РФ). В данной ситуации следовало отложить производство по делу до выздоровления доцента Зайцева или выхода из отпуска эксперта Смирнова.

Выберите категории дел, по которым обязательно участие прокурора с целью дачи заключения:

об оспаривании нормативных правовых актов

о помещении иностранного гражданина, подлежащего депортации или реадмиссии, в специальное учреждение или о продлении срока пребывания иностранного гражданина, подлежащего депортации или реадмиссии, в специальном учреждении

о взыскании обязательных платежей и санкций

о защите избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ

о принудительной госпитализации гражданина в психиатрический стационар или о продлении срока принудительной госпитализации гражданина, страдающего психическим расстройством

об оспаривании результатов определения кадастровой стоимости

о госпитализации гражданина в медицинскую противотуберкулезную организацию в недобровольном порядке

о приостановлении деятельности региональной политической партии.

Пример ответа: Согласно ст. 39 КАС РФ, участие прокурора для дачи заключения обязательно по делам:

- о принудительной госпитализации гражданина в психиатрический стационар или о продлении срока принудительной госпитализации гражданина, страдающего психическим расстройством;

- о госпитализации гражданина в медицинскую противотуберкулезную организацию в недобровольном порядке;

- о помещении иностранного гражданина, подлежащего депортации или реадмиссии, в специальное учреждение или о продлении срока пребывания иностранного гражданина, подлежащего депортации или реадмиссии, в специальном учреждении.

Таким образом, обязательное участие прокурора требуется по делам, связанным с существенным ограничением личной свободы в неуголовной сфере.

Критерии и шкала оценивания практических заданий

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
------------------	---------------------

«отлично»	задание выполнено в установленный срок с использованием рекомендаций преподавателя; показан высокий уровень знания изученного материала по заданной теме; проявлено умение глубоко анализировать проблему и делать обобщающие выводы; работа выполнена без ошибок и недочетов или допущено не более одного недочета
«хорошо»	задание выполнено в установленный срок с использованием рекомендаций преподавателя; показан хороший уровень владения изученным материалом по заданной теме; работа выполнена полностью, но допущено в ней не более одной негрубой ошибки и одного недочета или не более двух недочетов
«удовлетворительно»	задание выполнено в установленный срок с частичным использованием рекомендаций преподавателя; продемонстрированы минимальные знания по основным темам изученного материала; выполнено не менее половины работы либо допущены в ней: не более двух грубых ошибок или не более одной грубой ошибки и одного недочета, или не более двух-трех негрубых ошибок, или одна негрубая ошибка и три недочета, или четыре-пять недочетов
«неудовлетворительно»	число ошибок и недочетов превосходит норму, при которой может быть выставлена оценка «удовлетворительно», или правильно выполнено менее половины задания, или обучающийся не приступал к выполнению задания

МДК.01.02 Трудовое право

3.1. Устный опрос

1. Предмет трудового права
2. Отличие трудовых правоотношений от гражданско-правовых
3. Отраслевые принципы трудового права
4. Понятие источников трудового права
5. Правовой статус субъектов и его содержание
6. Понятие профессиональных союзов, их характеристика
7. Понятие трудовых правоотношений
8. правоотношения по организации труда и управлению трудом
9. Понятие и стороны социального партнерства
10. Коллективные переговоры
11. Понятие и виды соглашений
12. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных договорах и соглашениях
13. Понятие трудоустройства. Формы трудоустройства
14. Понятие безработного и его правовой статус
15. Понятие, стороны и содержание трудового договора
16. Режим рабочего времени и порядок его установления
17. Понятие заработной платы
18. Организация охраны труда
19. Виды трудовых споров

Критерии и шкала оценивания устных опросов

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
------------------	---------------------

«отлично»	обучающийся полно изложил материал (ответил на вопрос), дал правильное определение основных понятий; обосновал свои суждения, применил знания на практике, привел необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные; изложил материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка
«хорошо»	обучающийся дал ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «отлично», но допустил одну-две ошибки, которые сам же исправил, и одно-два недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого
«удовлетворительно»	обучающийся обнаружил знание и понимание основных положений рассматриваемого вопроса, но изложил материал неполно и допустил неточности в определении понятий или формулировке правил; не сумел достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; изложил материал непоследовательно и допустил ошибки в языковом оформлении излагаемого
«неудовлетворительно»	обучающийся обнаружил незнание большей части соответствующего вопроса, допустил ошибки в формулировке определений и правил, которые исказили их смысл, беспорядочно и неуверенно изложил материал

3.2. Практические задания

Решение задач и правовых ситуаций

В качестве приложения к коллективному договору предприятия общее собрание утвердило перечень дополнительных мер борьбы с нарушителями трудовой дисциплины, в том числе применение штрафа, назначение на работу в ночную смену, обязанность отработать дни прогула в выходные дни без оплаты и др. Законны ли предлагаемые меры?

Пример ответа: Предлагаемые меры незаконны. Штраф – это вид административного или уголовного наказания. В трудовых отношениях штраф как дисциплинарное взыскание запрещен статьей 192 ТК РФ. Работодатель не имеет права взимать с работника денежные суммы в качестве наказания. Назначение на работу в ночную смену в качестве наказания – нарушает принцип обоснованности перевода (ст. 72.1, 72.2 ТК РФ) и может быть расценено как принудительный труд (ст. 4 ТК РФ), если не является частью обычной трудовой функции работника. Отработка дней прогула в выходные дни без оплаты – прямо нарушает требования об оплате труда в повышенном размере за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ). Кроме того, это также может рассматриваться как принудительный труд.

Вывод: Коллективный договор не может содержать условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством (ст. 9 ТК РФ). Утвержденные меры противоречат ТК РФ и не подлежат применению.

При составлении графика сменности на предприятии по режиму пятидневной рабочей недели возникли следующие вопросы:

- 1) какой продолжительности должна устанавливаться рабочая смена несовершеннолетним лицам, работникам, обучающимся в образовательных учреждениях;
 - 2) как компенсировать недоработку в ночную смену, которая сокращена на 1 час;
 - 3) сокращается ли рабочее время перед выходными и праздничными днями.
- Составьте ответ.

Пример ответа: Продолжительность смены:

- Для несовершеннолетних: Для работников в возрасте от 14 до 16 лет – не более 5 часов в день (24 часа в неделю). Для работников от 16 до 18 лет – не более 7 часов в день (35 часов в неделю) (ст. 92, 94 ТК РФ).
- Для работников-учащихся (студентов), обучающихся по очной форме и работающих в свободное от учебы время: Для работников в возрасте до 16 лет – не более 2.5 часов в день; от 16 до 18 лет – не более 4 часов в день (ст. 92, 94 ТК РФ). Для лиц, совмещающих работу с получением образования по иным формам обучения, продолжительность смены устанавливается в соответствии с соглашением об обучении и трудовым договором.

Компенсация недоработки в ночную смену: Ночное время (с 22 до 6 часов) сокращается на 1 час без последующей отработки (ст. 96 ТК РФ). Эта недоработка не компенсируется дополнительной работой или оплатой. Продолжительность работы в ночную смену просто уменьшается на 1 час. Для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, специально принятых для работы в ночную смену (если иное не предусмотрено коллективным договором), ночная смена не сокращается.

Сокращение рабочего времени перед выходными/праздниками: Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность рабочего дня (смены) сокращается на 1 час (ст. 95 ТК РФ). Накануне выходных дней при пятидневной рабочей неделе сокращение продолжительности рабочего времени не предусмотрено, если это не установлено локальным нормативным актом или коллективным договором для конкретной категории работников.

Приказом начальника железнодорожного депо сварщику Королеву вместе с другими рабочими была поручена работа по очистке территории депо от снега после сильных снежных заносов. Королев отказался выполнить данное распоряжение, за что ему был объявлен выговор, а также он был лишен производственной премии за прошедший месяц. Правомерны ли действия администрации?

Пример ответа: Действия администрации (выговор и лишение премии) неправомерны.

Очистка территории от снега не входит в трудовую функцию сварщика, указанную в его трудовом договоре и должностной инструкции.

Привлечение работника к работе, не обусловленной трудовым договором, допускается только с его письменного согласия, за исключением случаев, прямо предусмотренных ТК РФ (ст. 60.2, 72.2 ТК РФ).

К чрезвычайным ситуациям, когда возможно привлечение без согласия, относится предотвращение или устранение последствий катастрофы, производственной аварии, несчастного случая (ст. 72.2 ТК РФ). Сильные снежные заносы, как правило, не подпадают под это определение, если они не привели к аварийной ситуации на самом предприятии, угрожающей жизни или нормальной работе. В данном случае это, скорее, хозяйственная работа.

Увольнение Сидорова по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение) в данном случае незаконно.

Начальник подразделения обратился к руководителю организации с просьбой уволить за неоднократное нарушение трудовой дисциплины наладчика Сидорова, полгода назад получившего выговор за прогул и вновь нарушившего трудовую дисциплину. На беседе у руководителя организации Сидоров утверждал, что ему неизвестно о предыдущем

взыскании. Начальник подразделения заявил, что приказ о выговоре Сидорову был вывешен на доске приказов, поэтому он должен об этом знать. При ознакомлении с приказом выяснилось, что Сидоров на нем неставил подпись. Как должен быть решен спор?

Пример ответа: Увольнение Сидорова по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение) в данном случае незаконно.

Основанием для увольнения по этому пункту является неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (ст. 81 ТК РФ).

Ключевое требование – работник должен быть надлежащим образом ознакомлен с приказом (распоряжением) о применении дисциплинарного взыскания под распись (ч. 6 ст. 193 ТК РФ).

Факт вывешивания приказа на доске не является надлежащим ознакомлением. Если Сидоров не расписался на приказе, дисциплинарное взыскание считается не примененным в правовом смысле. Срок давности привлечения к ответственности (1 месяц) истек (ч. 3, 4 ст. 193 ТК РФ).

Поскольку предыдущее взыскание не имеет юридической силы, у Сидорова нет действующего дисциплинарного взыскания. Увольнение за "неоднократное" нарушение невозможно. Взыскание за новый проступок будет применено как первое. Руководитель должен отменить незаконный приказ об увольнении, а начальник подразделения – правильно оформить новое взыскание (при его наличии) с обязательным ознакомлением работника под распись. Монтажницы, имеющие детей в возрасте 2, 3 и 15 лет, отказались поехать в командировку в другой город для монтажа оборудования на заводе. Руководитель управления, ссылаясь на трудовой договор монтажниц, в котором предусмотрены подобные командировки, предложил им либо ехать, либо увольняться с работы. Законны ли действия руководителя монтажного управления?

Пример ответа: Действия руководителя незаконны. Для женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет: Привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные/праздники и направление в командировки допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья. Они должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться (ст. 259 ТК РФ). Для женщины, имеющей ребенка 15 лет: На общих основаниях может быть направлена в командировку, если это предусмотрено трудовым договором. Однако отказ от командировки не является дисциплинарным проступком, если у работника есть уважительные причины (семейные обстоятельства). Угроза увольнением за отказ от командировки, особенно для матерей детей до 3 лет, является грубым нарушением трудового законодательства. Такой отказ не может служить основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Руководитель должен был запросить письменное согласие у монтажниц с детьми до 3 лет и учесть обстоятельства всех работниц. Ультиматум "либо ехать, либо увольняться" неправомерен. Отказ уважителен и не влечет дисциплинарной ответственности.

Критерии и шкала оценивания практических заданий

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	задание выполнено в установленный срок с использованием рекомендаций преподавателя; показан высокий уровень знания изученного материала по заданной теме; проявлено умение глубоко анализировать проблему и делать обобщающие выводы; работа

	выполнена без ошибок и недочетов или допущено не более одного недочета
«хорошо»	задание выполнено в установленный срок с использованием рекомендаций преподавателя; показан хороший уровень владения изученным материалом по заданной теме; работа выполнена полностью, но допущено в ней не более одной негрубой ошибки и одного недочета или не более двух недочетов
«удовлетворительно»	задание выполнено в установленный срок с частичным использованием рекомендаций преподавателя; продемонстрированы минимальные знания по основным темам изученного материала; выполнено не менее половины работы либо допущены в ней: не более двух грубых ошибок или не более одной грубой ошибки и одного недочета, или не более двух-трех негрубых ошибок, или одна негрубая ошибка и три недочета, или четыре-пять недочетов
«неудовлетворительно»	число ошибок и недочетов превосходит норму, при которой может быть выставлена оценка «удовлетворительно», или правильно выполнено менее половины задания, или обучающийся не приступал к выполнению задания

МДК.01.03 Гражданский процесс

3.1. Устный опрос

1. Понятие, предмет, система, гражданского процессуального права
2. Принципы гражданского процессуального права
3. Источники гражданского процессуального права
4. Понятие гражданских процессуальных правоотношений
5. Классификация субъектов гражданских процессуальных правоотношений
6. Суд как субъект гражданских процессуальных правоотношений
7. Правила определения компетенции судебных органов
8. Стороны гражданского процесса
9. Понятие ненадлежащих сторон
10. Исчисление процессуальных сроков
11. Судебное доказывание
12. Форма и содержание искового заявления
13. Судебное разбирательство, его составные части
14. Общие правила исполнительного производства

Критерии и шкала оценивания устных опросов

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	обучающийся полно изложил материал (ответил на вопрос), дал правильное определение основных понятий; обосновал свои суждения, применил знания на практике, привел необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные; изложил материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка
«хорошо»	обучающийся дал ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для оценки «отлично», но допустил одну-две ошибки, которые сам же исправил, и одно-два недочета в последовательности и языковом оформлении излагаемого

«удовлетворительно»	обучающийся обнаружил знание и понимание основных положений рассматриваемого вопроса, но изложил материал неполно и допустил неточности в определении понятий или формулировке правил; не сумел достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; изложил материал непоследовательно и допустил ошибки в языковом оформлении излагаемого
«неудовлетворительно»	обучающийся обнаружил незнание большей части соответствующего вопроса, допустил ошибки в формулировке определений и правил, которые исказили их смысл, беспорядочно и неуверенно изложил материал

3.2. Практические задания

Решение задач

Решением общего собрания ОАО «Пушкинка» было реорганизовано в ООО «Пушкинка». Несколько бывших акционеров, не согласных с реорганизацией общества, обратились в районный суд с иском о признании реорганизации незаконной.

Судья отказал в приеме заявления, указав, что споры между акционерами и обществом подлежат рассмотрению в порядке арбитражного судопроизводства. Истцы не согласны с отказом судьи, т.к. на день подачи ими заявления они из-за проведенной реорганизации уже не считались акционерами.

Кто прав в данной ситуации?

Назовите критерии разграничения подведомственности между судами общей юрисдикции и арбитражными судами.

Пример ответа: Судья прав. Спор подведомствен арбитражному суду.

Критерии подведомственности споров арбитражным судам установлены ст. 27–27.1, 33 АПК РФ. К ним относятся, в частности:

Характер спорных правоотношений: Экономические, связанные с предпринимательской и иной экономической деятельностью. Субъектный состав сторон - споры с участием юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Спор возник из корпоративных отношений в связи с реорганизацией акционерного общества (юридического лица). Факт того, что истцы на момент обращения в суд из-за реорганизации формально перестали быть акционерами, не меняет экономическую природу спора, который непосредственно связан с их прежним статусом акционеров и их имущественными правами. Спор носит экономический характер и связан с управлением юридическим лицом. Судья правильно отказал в принятии заявления, так как данный корпоративный спор подлежит рассмотрению в арбитражном суде.

Во время принятия решения в совещательной комнате судье позвонила жена и попросила забрать ребенка из детского сада, в котором объявлен карантин. Судья вышел из совещательной комнаты и, выполнив просьбу жены, вернулся в помещение суда через час, продолжив работу.

Нарушен ли судьей какие-либо принципы гражданского процессуального права?

Имеет ли для решения задачи значение вопрос о том, отвел ли судья ребенка домой или привел его с собой в совещательную комнату?

Пример ответа: Да, судья грубо нарушил фундаментальные принципы гражданского процесса.

Нарушенные принципы:

Принцип тайны совещания судей (ст. 194 ГПК РФ): Судья не имел права покидать совещательную комнату до окончания вынесения решения. Совещание должно проходить непрерывно, в условиях, исключающих постороннее влияние.

Принцип непосредственности: Решение должно быть основано только на доказательствах, исследованных в судебном заседании. Выход судьи и контакт с внешним миром (даже по бытовому вопросу) создают сомнения в сохранении этой непосредственности.

Принцип беспристрастности и независимости судьи: Совершение личных действий во время совещания ставит под сомнение его полную сосредоточенность на деле.

Значение вопроса о месте нахождения ребенка: Решение ничем не улучшается. Неважно, куда судья отвез ребенка – домой или в совещательную комнату. Сам факт покидания изолированного помещения, где принимается судебный акт, является грубым процессуальным нарушением, влекущим безусловную отмену решения суда (п. 2 ч. 4 ст. 330 ГПК РФ – нарушение тайны совещания судей).

При рассмотрении дела о возмещении вреда выяснилось, что ответчик, поссорившись с женой, выехал с постоянного места жительства в неизвестном направлении. Дело было рассмотрено в отсутствии ответчика и иск удовлетворен.

Ответчик подал на решение суда кассационную жалобу, в которой указал, что суд лишил его возможности состязаться, не сообщив о времени и месте судебного заседания. К жалобе была приложена записка истца о том, что ущерб был возмещен полностью и претензий к ответчику он не имеет. Записка была написана истцом до начала судебного заседания.

Обоснована ли жалоба ответчика?

Пример ответа: Жалоба обоснована, решение подлежит отмене.

Суд обязан известить лиц, участвующих в деле, о времени и месте судебного заседания (ст. 113 ГПК РФ). Если ответчик не был надлежащим образом извещен (например, извещение не вручено, так как он выехал, и суд это знал), рассмотрение дела в его отсутствие является грубым нарушением его права на справедливое судебное разбирательство и принципа состязательности.

Такое нарушение является безусловным основанием для отмены решения суда в кассационном порядке (п. 2 ч. 4 ст. 330 ГПК РФ – рассмотрение дела в отсутствие кого-либо из лиц, не извещенных о времени и месте заседания).

Значение записи истца: Записка о возмещении ущерба, написанная до заседания, является важным доказательством. Однако она не отменяет факта процессуального нарушения (неизвещения ответчика). Более того, суд, рассмотрев дело в отсутствие ответчика, не учел это доказательство, что также могло повлиять на правильность вынесенного решения.

Суд оставил без движения исковое заявление Демина по причине отсутствия документа, подтверждающего оплату государственной пошлины, установив двухдневный срок на исправление недостатков.

Демин обратился к судье с просьбой увеличить данный срок до двух недель, т.к. не сможет собрать сумму, необходимую для оплаты.

Судья отказал в продлении срока и по истечении двух дней возвратил Демину исковое заявление со всеми приложенными материалами. Демин обжаловал определение суда о возвращении искового заявления.

Подлежит ли жалоба Демина удовлетворению?

В каком порядке и по каким основаниям могут быть продлены процессуальные сроки?

Пример ответа: Жалоба Демина, скорее всего, не подлежит удовлетворению.

Процессуальные сроки (включая срок для устранения недостатков искового заявления) могут быть продлены судом (ст. 111 ГПК РФ). Для этого необходимо заявить ходатайство с указанием уважительных причин пропуска или необходимости продления. Финансовые затруднения (неспособность собрать сумму госпошлины) не являются безусловно уважительной причиной. Суд оценивает уважительность причин по своему внутреннему убеждению.

Судья, отказывая в продлении срока, действовал в пределах своих дискреционных полномочий. Он не увидел в финансовых затруднениях уважительной причины, достаточной для продления короткого (2-дневного) срока. Его действия формально соответствуют ГПК РФ: неисполнение требований судьи в установленный срок влечет возвращение заявления (п. 2 ч. 1 ст. 135 ГПК РФ).

Вышестоящая судебная инстанция, рассматривая жалобу, вряд ли сочтет отказ судьи явно несправедливым или незаконным, так как он оценил представленные причины и счел их неуважительными. Демину следовало либо оплатить пошлину, либо сразу ходатайствовать о предоставлении отсрочки/рассрочки уплаты госпошлины по правилам ст. 90 ГПК РФ (что является отдельным институтом, а не продлением срока на исправление недостатков).

Во время подготовки дела к судебному разбирательству стороны пришли к мировому соглашению. Судья назначил предварительное судебное заседание, однако истец, узнав, что на основании мирового соглашения производство по делу будет прекращено, отказался от его заключения. Судья назначил еще одно предварительное заседание через две недели, во время которого определили предмет доказывания и вынес на обсуждение сторон юридическим значимые обстоятельства, на которые стороны не сослались.

Мог ли судья назначить второе предварительное судебное заседание по указанным вопросам?

Какова цель предварительного судебного заседания?

Пример ответа: Да, судья вправе был назначить второе предварительное заседание.

- Цель предварительного судебного заседания (ст. 152 ГПК РФ):

- Процессуальное закрепление распорядительных действий сторон (признание иска, отказ от иска, заключение мирового соглашения).

- Определение обстоятельств, имеющих значение для дела (предмет доказывания).

- Исследование фактов пропуска сроков обращения в суд или сроков исковой давности.

- Разрешение ходатайств (например, об истребовании доказательств).

- Направление сторон на процедуру медиации.

Первое предварительное заседание было назначено для утверждения мирового соглашения. После отказа истца от соглашения цель заседания исчезла. Однако у судьи остались непроведенными другие важные подготовительные действия: определение предмета доказывания и обсуждение юридически значимых обстоятельств. Эти действия прямо входят в цели предварительного заседания. Поэтому назначение второго заседания для выполнения этих задач является правомерным и целесообразным действием судьи, направленным на качественную подготовку дела к основному разбирательству.

Критерии и шкала оценивания практических заданий

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	задание выполнено в установленный срок с использованием рекомендаций преподавателя; показан высокий уровень знания изученного материала по заданной теме; проявлено умение глубоко анализировать проблему и делать обобщающие выводы; работа выполнена без ошибок и недочетов или допущено не более одного недочета
«хорошо»	задание выполнено в установленный срок с использованием рекомендаций преподавателя; показан хороший уровень владения изученным материалом по заданной теме; работа выполнена полностью, но допущено в ней не более одной негрубой ошибки и одного недочета или не более двух недочетов
«удовлетворительно»	задание выполнено в установленный срок с частичным использованием рекомендаций преподавателя; продемонстрированы минимальные знания по основным темам изученного материала; выполнено не менее половины работы либо допущены в ней: не более двух грубых ошибок или не более одной грубой ошибки и одного недочета, или не более двух-трех негрубых ошибок, или одна негрубая ошибка и три недочета, или четыре-пять недочетов
«неудовлетворительно»	число ошибок и недочетов превосходит норму, при которой может быть выставлена оценка «удовлетворительно», или правильно выполнено менее половины задания, или обучающийся не приступал к выполнению задания

УП.01.01 Учебная практика

3.1. Отчет по практике

Структура отчета по практике:

1. Титульный лист (Ф.И.О., название практики, место и год прохождения практики)
2. Введение (цель практики, методы, информационная база, структура отчета)
3. Основная часть (описание выполненных видов работ в соответствии с полученным индивидуальным заданием)
4. Заключение

Критерии и шкала оценивания отчетов по практике

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	отчет оформлен с учетом требований к оформлению, включает в себя 91-100 % выполненных работ, пояснения изложены полно, грамотно, сдан в установленный срок
«хорошо»	отчет выполнен в целом с учетом требований оформления, но с некритическими неточностями, включает в себя 75-90 % выполненных работ, сдан в установленный срок
«удовлетворительно»	отчет выполнен с нарушением требований оформления, включает в себя 50-74 % выполненных работ, сдан позже установленного срока
«неудовлетворительно»	отчет выполнен с нарушением требований оформления, не включает в себя описание выполненных работ или отчет не представлен

3.2. Дневник практики

Структура дневника практики:

1. Титульный лист (Ф.И.О., название практики, место и год прохождения практики)
2. Памятка практиканта
3. Сроки прохождения практики обучающимся
4. Индивидуальное задание на практике
5. Сведения о прохождении практики по датам
6. Результаты практики
7. Отзыв руководителя о пройденной практике

Критерии и шкала оценивания дневника практики

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	дневник заполнен с учетом требований к оформлению, пояснения изложены полно, грамотно; сдан в установленный срок; критические замечания руководителя отсутствуют
«хорошо»	дневник заполнен с учетом требований к оформлению, пояснения изложены полно, грамотно, но присутствуют незначительные логические и фактические ошибки; сдан в установленный срок; есть незначительные критические замечания руководителя
«удовлетворительно»	дневник заполнен с критическими неточностями, в том числе в оформлении, присутствуют ошибки; сдан позже установленного срока; есть критические замечания руководителя
«неудовлетворительно»	дневник выполнен с нарушением требований оформления, пояснения отсутствуют, есть критические замечания руководителя или дневник не представлен

3.3. Защита отчета по практике

Защита отчета предполагает выступление студента с изложением информации о выполненных работах в рамках прохождения практики.

Защита отчета предусматривает наличие вопросов, возникающих в ходе выступления обучающегося, и дачу развернутых ответов на них.

Критерии и шкала оценивания защиты отчета по практике

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	ответы на поставленные вопросы излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений. Полно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Делаются обоснованные выводы
«хорошо»	ответы на поставленные вопросы излагаются систематизировано и последовательно. Материал излагается уверенно. Раскрыты причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер
«удовлетворительно»	допускаются нарушения в последовательности изложения. Неполно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируются поверхностные знания вопроса, с трудом решаются конкретные задачи. Имеются затруднения с выводами

«неудовлетворительно»	материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дисциплине. Не раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Не проводится анализ. Выводы отсутствуют. Ответы на дополнительные вопросы отсутствуют
-----------------------	---

ПП.01.01 Производственная практика

3.1. Отчет по практике

Структура отчета по практике:

1. Титульный лист (Ф.И.О., название практики, место и год прохождения практики)
2. Введение (цель практики, методы, информационная база, структура отчета)
3. Основная часть (описание выполненных видов работ в соответствии с полученным индивидуальным заданием)
4. Заключение

Критерии и шкала оценивания отчетов по практике

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	отчет оформлен с учетом требований к оформлению, включает в себя 91-100 % выполненных работ, пояснения изложены полно, грамотно, сдан в установленный срок
«хорошо»	отчет выполнен в целом с учетом требований оформления, но с некритическими неточностями, включает в себя 75-90 % выполненных работ, сдан в установленный срок
«удовлетворительно»	отчет выполнен с нарушением требований оформления, включает в себя 50-74 % выполненных работ, сдан позже установленного срока
«неудовлетворительно»	отчет выполнен с нарушением требований оформления, не включает в себя описание выполненных работ или отчет не представлен

3.2. Дневник практики

Структура дневника практики:

1. Титульный лист (Ф.И.О., название практики, место и год прохождения практики)
2. Памятка практиканта
3. Сроки прохождения практики обучающимся
4. Индивидуальное задание на практике
5. Сведения о прохождении практики по датам
6. Результаты практики
7. Отзыв руководителя о пройденной практике

Критерии и шкала оценивания дневника практики

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	дневник заполнен с учетом требований к оформлению, пояснения изложены полно, грамотно; сдан в установленный срок; критические замечания руководителя отсутствуют
«хорошо»	дневник заполнен с учетом требований к оформлению, пояснения изложены полно, грамотно, но присутствуют незначительные логические и фактические ошибки; сдан в установленный срок; есть незначительные критические замечания руководителя

«удовлетворительно»	дневник заполнен с критическими неточностями, в том числе в оформлении, присутствуют ошибки; сдан позже установленного срока; есть критические замечания руководителя
«неудовлетворительно»	дневник выполнен с нарушением требований оформления, пояснения отсутствуют, есть критические замечания руководителя или дневник не представлен

3.3. Защита отчета по практике

Защита отчета предполагает выступление студента с изложением информации о выполненных работах в рамках прохождения практики.

Защита отчета предусматривает наличие вопросов, возникающих в ходе выступления обучающегося, и дачу развернутых ответов на них.

Критерии и шкала оценивания защиты отчета по практике

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	ответы на поставленные вопросы излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений. Полно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Делаются обоснованные выводы
«хорошо»	ответы на поставленные вопросы излагаются систематизировано и последовательно. Материал излагается уверенно. Раскрыты причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер
«удовлетворительно»	допускаются нарушения в последовательности изложения. Неполно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируются поверхностные знания вопроса, с трудом решаются конкретные задачи. Имеются затруднения с выводами
«неудовлетворительно»	материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дисциплине. Не раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Не проводится анализ. Выводы отсутствуют. Ответы на дополнительные вопросы отсутствуют

4. Типовые задания для проведения промежуточной аттестации, критерии и шкалы оценивания

МДК.01.01 Административный процесс

4.1. Экзамен

Вопросы для проведения экзамена

1. Административное судопроизводство как метод осуществления правосудия (понятие, отличие от административного процесса). Понятие и задачи административного судопроизводства

2. Источники административного судопроизводства. Общая характеристика Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, его структура. Аналогия закона, аналогия права

3. Понятие, значение и классификация принципов административного судопроизводства Российской Федерации. Принцип состязательности и равноправия сторон административного судопроизводства при активной роли суда

4. Принцип независимости судей. Принцип равенства всех перед законом и судом. Принцип законности и справедливости при рассмотрении и разрешении административных дел

5. Принцип осуществления административного судопроизводства в разумный срок и исполнения судебных актов по административным делам в разумный срок. Принцип гласности и открытости судебного разбирательства

6. Понятие подведомственности. Органы, наделенные правом осуществления правосудия по административным делам. Правила разграничения полномочий по рассмотрению административных дел (между КС РФ, ВС РФ, арбитражными судами и судами общей юрисдикции)

7. Понятие и виды подсудности в административном судопроизводстве: родовая и территориальная подсудность. Последствия несоблюдения правил подсудности

8. Формирование состава суда. Единоличное и коллегиальное рассмотрение административных дел. Институт отвода (самоотвода) в административном судопроизводстве

9. Стороны административного судопроизводства. Замена ненадлежащего административного ответчика. Процессуальное соучастие, процессуальное правопреемство

10. Обращение в суд группы лиц с коллективным административным исковым заявлением

11. Заинтересованные лица по делам административного судопроизводства

12. Прокурор по делам административного судопроизводства

13. Участие в делах административного судопроизводства лиц, обращающихся в суд в защиту интересов других лиц или неопределенного круга лиц

14. Лица, содействующие правосудию по делам административного судопроизводства (общая характеристика)

15. Представительство по делам административного судопроизводства

16. Особенности доказывания и доказательств по делам административного судопроизводства

17. Меры предварительной защиты по административному иску

18. Процессуальные сроки в административном судопроизводстве. Судебные извещения и вызовы по делам административного судопроизводства

19. Судебные расходы по делам административного судопроизводства

20. Меры процессуального принуждения

Критерии и шкала оценивания экзамена

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	обучающийся проявил всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного программного материала, самостоятельно выполнил все предусмотренные программой задания, глубоко усвоил литературу, рекомендованную программой; разобрался в основных концепциях по изучаемому междисциплинарному курсу, проявил научный подход в понимании и изложении учебного программного материала. Ответ студента отличается богатством и точностью использованных терминов, материал излагается последовательно и логично

«хорошо»	обучающийся проявил достаточно полное знание учебно-программного материала; не допустил в ответе существенных неточностей, самостоятельно выполнил все предусмотренные программой задания, усвоил основную литературу, рекомендованную программой, показал систематический характер знаний по междисциплинарному курсу, достаточный для дальнейшей учебы, а также способность к их самостояльному пополнению
«удовлетворительно»	обучающийся показал знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, самостоятельно выполнил основные предусмотренные программой задания, однако допустил погрешности, наиболее существенные из которых устранил под руководством преподавателя. В ответе в рамках проведения промежуточной аттестации также допустил погрешности, наиболее существенные из которых устранил под руководством преподавателя
«неудовлетворительно»	у обучающегося обнаружены пробелы в знаниях или отсутствие знаний по значительной части основного учебно-программного материала. Студент не выполнил самостоятельно предусмотренные программой основные задания или допустил принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий, допустил существенные ошибки при ответе

МДК.01.02 Трудовое право

4.1. Экзамен

Вопросы для проведения экзамена

1. Дайте правовую оценку сторон трудового договора в религиозной организации
2. Проанализируйте внутренние установления религиозной организации
3. Выделите особенности заключения трудового договора с религиозной организацией и его изменения
4. Опишите условия режима рабочего времени лиц, работающих в религиозных организациях
5. Дайте правовую оценку прекращение трудового договора с работником религиозной организации
6. Опишите условия особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами
7. Выделите особенности временного перевода спортсмена к другому работодателю
8. Назовите порядок отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях
9. Оцените с правовой точки зрения особенности работы спортсмена, тренера по совместительству
10. Охарактеризуйте дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам
11. Опишите порядок и дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом
12. Выделите особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером

13. Раскройте цели, по которым не проводится конкурс на замещение должностей педагогического состава

14. Опишите порядок способов защиты трудовых прав работников

15. Перечислите отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях

16. Определите порядок приема работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств

17. Определите порядок предоставления отдыха работникам, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств

18. Выделите особенности, по которым лица допускаются к педагогической деятельности

19. Выделите особенности регулирования труда работников государственных корпораций, государственных компаний

Критерии и шкала оценивания экзамена

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	обучающийся проявил всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного программного материала, самостоятельно выполнил все предусмотренные программой задания, глубоко усвоил литературу, рекомендованную программой; разобрался в основных концепциях по изучаемому междисциплинарному курсу, проявил научный подход в понимании и изложении учебного программного материала. Ответ студента отличается богатством и точностью использованных терминов, материал излагается последовательно и логично
«хорошо»	обучающийся проявил достаточно полное знание учебно-программного материала; не допустил в ответе существенных неточностей, самостоятельно выполнил все предусмотренные программой задания, усвоил основную литературу, рекомендованную программой, показал систематический характер знаний по междисциплинарному курсу, достаточный для дальнейшей учебы, а также способность к их самостоятельному пополнению
«удовлетворительно»	обучающийся показал знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, самостоятельно выполнил основные предусмотренные программой задания, однако допустил погрешности, наиболее существенные из которых устранил под руководством преподавателя. В ответе в рамках проведения промежуточной аттестации также допустил погрешности, наиболее существенные из которых устранил под руководством преподавателя
«неудовлетворительно»	у обучающегося обнаружены пробелы в знаниях или отсутствие знаний по значительной части основного учебно-программного материала. Студент не выполнил самостоятельно предусмотренные программой основные задания или допустил принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий, допустил существенные ошибки при ответе

МДК.01.03 Гражданский процесс

4.1. Зачет с оценкой

Вопросы для проведения зачета с оценкой

1. Виды и стадии гражданского процесса (судопроизводства)
2. Подведомственность и подсудность
3. Система юрисдикционных органов правосудия
4. Судебная подведомственность гражданских дел
5. Понятие подсудности гражданских дел (родовая и территориальная)
6. Гражданские процессуальные правоотношения, их общая характеристика
7. Предпосылки возникновения гражданского процессуального правоотношения
8. Классификация гражданских процессуальных правоотношений
9. Объект, субъект и содержание процессуального правоотношения
10. Стороны гражданского процесса, их процессуальные права и обязанности
11. Понятие и виды третьих лиц. Ненадлежащие стороны
12. Процессуальное правопреемство. Процессуальное соучастие
13. Формы участия прокурора в гражданском процессе
14. Формы участия в гражданском процессе государственных органов, муниципальных органов, организаций и граждан в защиту прав и законных интересов других лиц
15. Представительство. Понятие и виды судебного представительства
16. Общие и специальные полномочия представителя в суде
17. Процессуальные сроки в гражданском процессе
18. Понятие и виды процессуальных сроков, их значение
19. Приостановление, продление и восстановление процессуальных сроков
20. Понятие и виды судебных расходов. Судебные штрафы. Государственная пошлина
21. Порядок исчисления размера государственной пошлины для обращения в суд

Критерии и шкала оценивания зачета с оценкой

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	обучающийся проявил всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного программного материала, самостоятельно выполнил все предусмотренные программой задания, глубоко усвоил литературу, рекомендованную программой; разобрался в основных концепциях по изучаемому междисциплинарному курсу, проявил научный подход в понимании и изложении учебного программного материала. Ответ студента отличается богатством и точностью использованных терминов, материал излагается последовательно и логично
«хорошо»	обучающийся проявил достаточно полное знание учебно-программного материала; не допустил в ответе существенных неточностей, самостоятельно выполнил все предусмотренные программой задания, усвоил основную литературу, рекомендованную программой, показал систематический характер знаний по междисциплинарному курсу, достаточный для дальнейшей учебы, а также способность к их самостоятельному пополнению

«удовлетворительно»	обучающийся показал знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, самостоятельно выполнил основные предусмотренные программой задания, однако допустил погрешности, наиболее существенные из которых устранил под руководством преподавателя. В ответе в рамках проведения промежуточной аттестации также допустил погрешности, наиболее существенные из которых устранил под руководством преподавателя
«неудовлетворительно»	у обучающегося обнаружены пробелы в знаниях или отсутствие знаний по значительной части основного учебно-программного материала. Студент не выполнил самостоятельно предусмотренные программой основные задания или допустил принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий, допустил существенные ошибки при ответе

УП.01.01 Учебная практика

4.1. Зачет

Зачет выставляется на основании сдачи отчетной документации, проведения защиты отчета и дачи ответов по существу заданных преподавателем вопросов.

Критерии и шкала оценивания зачета

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«зачтено»	обучающийся овладел теоретическими знаниями, навыками и умениями по существу заданных преподавателем вопросов в рамках проведенной практики; отчетная документация сдана в установленные сроки
«не засчитано»	обучающийся не владеет теоретическими знаниями и не имеет практических навыков; отчетная документация сдана позже установленного срока

ПП.01.01 Производственная практика

4.1. Зачет с оценкой

Зачет с оценкой выставляется на основании сдачи отчетной документации, проведения защиты отчета и дачи ответов по существу заданных преподавателем вопросов.

Критерии и шкала оценивания зачета с оценкой

Шкалы оценивания	Критерии оценивания
«отлично»	обучающийся овладел глубокими теоретическими знаниями, навыками и умениями по существу заданных преподавателем вопросов в рамках проведенной практики; отчетная документация сдана в установленные сроки
«хорошо»	обучающийся овладел основными знаниями, навыками и умениями, но допускает неточности формулировок, действий, которые исправляет под руководством преподавателя; отчетная документация сдана в установленные сроки

«удовлетворительно»	обучающийся овладел частичными знаниями, навыками и умениями; отчетная документация сдана в установленные сроки
«неудовлетворительно»	обучающийся не владеет теоретическими знаниями и не имеет практических навыков; отчетная документация сдана позже установленного срока

Экзамен по модулю

Экзамен по модулю состоит из ответов на вопросы, а также выполнения практических заданий, направленных на оценку готовности обучающихся, завершивших освоения профессионального модуля, к реализации вида профессиональной деятельности.

Вопросы и задания для проведения экзамена по модулю

Теоретические вопросы

1. Административное судопроизводство как метод осуществления правосудия (понятие; соотношение с гражданским и арбитражным судопроизводством; отличие от административного процесса). Понятие и задачи административного судопроизводства
2. Источники административного судопроизводства. Общая характеристика Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, его структура. Аналогия закона, аналогия права
3. Понятие, значение и классификация принципов административного судопроизводства Российской Федерации. Принцип состязательности и равноправия сторон административного судопроизводства при активной роли суда
3. Принцип независимости судей. Принцип равенства всех перед законом и судом. Принцип законности и справедливости при рассмотрении и разрешении административных дел
4. Принцип осуществления административного судопроизводства в разумный срок и исполнения судебных актов по административным делам в разумный срок. Принцип гласности и открытости судебного разбирательства
5. Понятие подведомственности. Органы, наделенные правом осуществления правосудия по административным делам. Правила разграничения полномочий по рассмотрению административных дел (между КС РФ, ВС РФ, арбитражными судами и судами общей юрисдикции)
6. Понятие и виды подсудности в административном судопроизводстве: родовая и территориальная подсудность. Последствия несоблюдения правил подсудности
7. Формирование состава суда. Единоличное и коллегиальное рассмотрение административных дел. Институт отвода (самоотвода) в административном судопроизводстве
8. Стороны административного судопроизводства. Замена ненадлежащего административного ответчика. Процессуальное соучастие, процессуальное правопреемство
9. Обращение в суд группы лиц с коллективным административным исковым заявлением
10. Заинтересованные лица по делам административного судопроизводства
11. Прокурор по делам административного судопроизводства
12. Участие в делах административного судопроизводства лиц, обращающихся в суд в защиту интересов других лиц или неопределенного круга лиц

13. Лица, содействующие правосудию по делам административного судопроизводства (общая характеристика)
14. Представительство по делам административного судопроизводства
15. Особенности доказывания и доказательств по делам административного судопроизводства
16. Меры предварительной защиты по административному иску
17. Процессуальные сроки в административном судопроизводстве. Судебные извещения и вызовы по делам административного судопроизводства
18. Судебные расходы по делам административного судопроизводства
19. Меры процессуального принуждения
20. Дайте правовую оценку сторон трудового договора в религиозной организации
21. Проанализируйте внутренние установления религиозной организации
22. Выделите особенности заключения трудового договора с религиозной организацией и его изменения
23. Опишите условия режима рабочего времени лиц, работающих в религиозных организациях
24. Дайте правовую оценку прекращение трудового договора с работником религиозной организации
25. Опишите условия особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами
26. Выделите особенности временного перевода спортсмена к другому работодателю
27. Назовите порядок отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях
28. Оцените с правовой точки зрения особенности работы спортсмена, тренера по совместительству
29. Охарактеризуйте дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам
30. Опишите порядок и дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом
31. Выделите особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером
32. Раскройте цели, по которым не проводится конкурс на замещение должностей педагогического состава
33. Опишите порядок способов защиты трудовых прав работников
34. Перечислите отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях
35. Определите порядок приема работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств
36. Определите порядок предоставления отдыха работникам, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств
37. Выделите особенности, по которым лица допускаются к педагогической деятельности
38. Выделите особенности регулирования труда работников государственных корпораций, государственных компаний
39. Виды и стадии гражданского процесса (судопроизводства)
40. Подведомственность и подсудность
41. Система юрисдикционных органов правосудия
42. Судебная подведомственность гражданских дел

43. Понятие подсудности гражданских дел (родовая и территориальная)
44. Гражданские процессуальные правоотношения, их общая характеристика
45. Предпосылки возникновения гражданского процессуального правоотношения
46. Классификация гражданских процессуальных правоотношений
47. Объект, субъект и содержание процессуального правоотношения
48. Стороны гражданского процесса, их процессуальные права и обязанности
49. Понятие и виды третьих лиц. Ненадлежащие стороны
50. Процессуальное правопреемство. Процессуальное соучастие
51. Формы участия прокурора в гражданском процессе
52. Формы участия в гражданском процессе государственных органов, муниципальных органов, организаций и граждан в защиту прав и законных интересов других лиц
53. Представительство. Понятие и виды судебного представительства
54. Общие и специальные полномочия представителя в суде
55. Процессуальные сроки в гражданском процессе
56. Понятие и виды процессуальных сроков, их значение
57. Приостановление, продление и восстановление процессуальных сроков
58. Понятие и виды судебных расходов. Судебные штрафы. Государственная пошлина
59. Порядок исчисления размера государственной пошлины для обращения в суд

Практические задания

Задача 1. Определите административного истца и административного ответчика по следующим категориям дел:

- 1) о госпитализации гражданина в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, в недобровольном порядке;
- 2) о присуждении компенсации за нарушение права на судопроизводство в разумный срок или права на исполнение судебного акта в разумный срок;
- 3) по жалобе на решение квалификационной коллегии судей субъекта Российской Федерации о досрочном прекращении полномочий судьи;
- 4) об установлении административного надзора;
- 5) об оспаривании актов, содержащих разъяснения законодательства и обладающих нормативными свойствами.

Пример ответа: 1. Адм. истец: медицинская организация или прокурор. Адм. ответчик: гражданин, подлежащий госпитализации.

2. Адм. истец: гражданин или организация, чье право нарушено. Адм. ответчик: государственный орган, учреждение, допустившее нарушение срока.

3. Адм. истец: судья, в отношении которого вынесено решение. Адм. ответчик: квалификационная коллегия судей субъекта РФ.

4. Адм. истец: орган внутренних дел (начальник ОВД). Адм. ответчик: лицо, в отношении которого устанавливается надзор.

5. Адм. истец: гражданин, организация, прокурор, чьи права затрагиваются актом. Адм. ответчик: орган, издавший оспариваемый акт.

Задача 2. Допускается ли процессуальное правопреемство в следующих случаях:

- 1) при рассмотрении дела о принудительной госпитализации гражданина в противотуберкулезный диспансер, административный ответчик умер;
- 2) в ходе исполнительного производства по делу о присуждении компенсации за нарушение разумных сроков судопроизводства, взыскатель умер;

3) при рассмотрении дела о признании бездействия избирательной комиссии незаконным, срок полномочий избирательной комиссии истек;

4) при рассмотрении дела об оспаривании постановления судебного пристава-исполнителя, последний умер;

5) при оспаривании решения Пенсионного фонда РФ об отказе гражданину в начислении пенсии по старости, административный истец умер.

Пример ответа:

1. Нет
2. Да
3. Нет
4. Да, но с особенностями
5. Да

Задача 3. Выберите категории дел, по которым обязательно участие прокурора с целью дачи заключения:

1) об оспаривании нормативных правовых актов;

2) о помещении иностранного гражданина, подлежащего депортации или реадмиссии, в специальное учреждение или о продлении срока пребывания иностранного гражданина, подлежащего депортации или реадмиссии, в специальном учреждении;

3) о взыскании обязательных платежей и санкций;

4) о защите избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ;

5) о принудительной госпитализации гражданина в психиатрический стационар или о продлении срока принудительной госпитализации гражданина, страдающего психическим расстройством;

6) об оспаривании результатов определения кадастровой стоимости;

7) о госпитализации гражданина в медицинскую противотуберкулезную организацию в недобровольном порядке;

8) о приостановлении деятельности региональной политической партии.

Пример ответа: 2, 5, 7

Задача 4. Судом общей юрисдикции определением от 25.09.2016 принято к производству коллективное административное исковое заявление. В указанный суд 07.10.2016 поступило еще одно аналогичное требование от Захарова К.Ю. Судья присоединил административное исковое заявление Захарова К.Ю. к коллективному иску, о чем уведомил последнего.

Оцените правомерность действий судьи.

Пример ответа: Действия судьи правомерны на основании ч. 7 ст. 42 КАС РФ

Задача 5. Определите предмет доказывания по следующим категориям административных дел, распределив бремя доказывания между лицами, участвующими в деле:

1) Колпаков Н.Г. обратился в Дисциплинарную коллегию ВС РФ с жалобой на решение квалификационной коллегии судей о наложении на него дисциплинарного взыскания в виде досрочного прекращения полномочий судьи с лишением его шестого квалификационного класса судьи;

2) прокурор г. Н-ска в интересах неопределенного круга лиц обратился в суд с административным иском о принудительной госпитализации Хазарова Л.Д. в ГБУЗ «Н-ский краевой противотуберкулезный диспансер» для прохождения курса обязательного лечения от туберкулеза;

3) Зиновьев Р.О. обратился в суд с административным иском к Управлению Федеральной миграционной службы России по г. Н-ску о признании незаконным решения о неразрешении въезда на территорию Российской Федерации.

Пример ответа: Предмет доказывания: Факт совершения дисциплинарного проступка, его характер, соблюдение процедуры привлечения к ответственности ККС, соразмерность взыскания.

Бремя доказывания: Основное бремя – на квалификационной коллегии судей (ответчике), которая должна доказать законность и обоснованность своего решения (ч. 3 ст. 226.6, ч. 4 ст. 226.7 КАС РФ).

Предмет доказывания: Наличие у Хазарова туберкулеза, его опасность для окружающих, уклонение от добровольного лечения, необходимость принудительной госпитализации.

Бремя доказывания: Полностью лежит на административном истце (прокуроре) (ст. 62, 277 КАС РФ).

Предмет доказывания: Законность и обоснованность решения УФМС о запрете въезда (наличие оснований, соблюдение процедуры).

Бремя доказывания: Лежит на административном ответчике (УФМС) (ч. 3 ст. 62 КАС РФ). Истец доказывает факт принятия решения в отношении него.

Задача 6. Определите правильность выбора судом меры предварительной защиты:

1) по административному иску Фроловой Е.Д. о признании незаконными действий Управления Росреестра по г. Н-ску и отмене записи о государственной регистрации права в отношении квартиры № 13 в доме 7, по Елисейской улице в г. Н-ске судом наложен арест на указанную квартиру;

2) по административному иску избирательной комиссии об отмене регистрации кандидата суд приостановил деятельность избирательной комиссии;

3) по административному иску Филатова К.Я. к ИФНС России по г. Н-ску о признании незаконными решений налогового органа судом до вступления решения суда в законную силу приостановлено исполнение решения ИФНС России по г. Н-ску (№, дата) и требования (№, дата) об уплате налога, сбора, пени, штрафа, процентов для физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями;

4) по административному иску о запрете деятельности общественного объединения суд приостановил деятельность соответствующего объединения и запретил смену фактического или юридического адреса.

Пример ответа:

1. Неправильно
2. Неправильно
3. Правильно
4. Правильно

Задача 7. Определением суда возвращено административное исковое заявление о признании недействующим постановления Правительства г. Москвы № 12-ВС, поскольку в нарушение указаний определения об оставлении административного искового заявления без движения административный истец не указал, какие конкретно положения оспариваемого нормативного правового акта он просит признать недействующими, а также какие его права и законные интересы нарушены оспариваемыми положениями. Административный истец не согласился с указанным определением и подал на него частную жалобу.

Допущены ли административным истцом нарушения требований, предъявляемых к содержанию административного искового заявления, установленные в ст. ст. 125, 126 КАС РФ?

Правомерны ли действия суда по вынесению определений об оставлении административного искового заявления без движения и возвращении административного искового заявления?

Имеются ли основания для отмены вынесенного определения суда о возвращении административного искового заявления.

Пример ответа: Допущены нарушения. Ст. 125, 126 КАС РФ требуют, чтобы в заявлении об оспаривании НПА были указаны: а) какие положения НПА нарушают права; б) какие конкретно права нарушены. Их отсутствие – существенное нарушение. Действия суда правомерны. Суд сначала предоставил срок для исправления (оставление без движения), а после неисполнения – возвратил заявление (п. 1 ч. 1 ст. 129 КАС РФ). Частая жалоба не будет удовлетворена, так как суд действовал в соответствии с законом. Неуказание конкретных нарушенных прав и положений акта делает заявление несоответствующим требованиям закона.

Задача 8. Пестов был избран Генеральным директором ОАО «Ижевские паровые машины» на общем собрании акционеров. В соответствии с Уставом Общества председатель совета директоров Тошков подpisал с ним трудовой договор сроком на 5 лет.

Через 2 года Тошкову стало известно о том, что Пестов по совместительству работает в городском морге ночным сторожем. Тошков обратился с иском к городскому моргу и Пестову о признании трудового договора о работе по совместительству, заключенному между ними, недействительным. В основании иска Тошков указал, что трудовым договором между ОАО «Ижевские паровые машины» и Пестовым предусмотрен запрет на работу по совместительству. В отзыве на исковое заявление представитель морга указал, что трудовое законодательство не содержит в себе понятия недействительности трудового договора, а установленное трудовым договором с Пестовым ограничение является необоснованным.

Является ли ограничения, установленные для руководителя организации на работу по совместительству, рассматриваться как ограничение права на заключение трудового договора и трудовой правосубъектности? Может ли нарушение ограничений, установленных трудовым законодательством, быть основанием для признания трудового договора недействительным по аналогии со ст. 174 ГК РФ? Разрешите спор.

Пример ответа: Ограничения на работу по совместительство для руководителя (ст. 276 ТК РФ) законны, но санкция за их нарушение – не недействительность договора по совместительству, а возможное увольнение с основной работы по п. 1 ст. 81 ТК РФ (совмещение без согласия). Трудовой договор с моргом действителен. Иск Тошкова не подлежит удовлетворению.

Задача 9. Мезина в январе 2014 г. была избрана директором Института космических коммуникаций Удмуртского государственного университета сроком на пять лет. В январе 2017 г. на юбилейных торжествах, посвященных ее шестидесятилетию, ректор университета Бутов вручил ей приказ об увольнении на основании п. 3 ст. 336 Трудового кодекса РФ в связи с достижением предельного возраста замещения должности. Не согласившись с увольнением, Мезина обратилась в суд с иском о признании увольнения незаконным и восстановлении в должности. В основании своего искового заявления она указала, что увольнение по возрасту является проявлением дискриминации и не обусловлено деловыми качествами, поскольку она является доктором наук, профессором, председателем диссертационного совета. В отзыве на исковое заявление ректор университета Бутов указал, что увольнение является вынужденным, произведено в силу прямого указания ст. 332 Трудового кодекса РФ, а Мезина от всех предложенных вакансий отказалась. Федеральная

судья Исмаилова обратилась в Конституционный суд РФ с запросом о соответствии Конституции РФ нормы, закрепленной в части 12 ст. 332 Трудового кодекса РФ.

Имеет ли в данном случае место ограничение права на труд? Разделитесь на две группы, каждая из которых предложит свой проект Постановления Конституционного Суда РФ (метод развивающейся кооперации).

Пример ответа: Предельный возраст для ректоров и проректоров (ст. 332 ТК РФ) – это специальное ограничение, обусловленное особым характером труда. Конституционный Суд РФ в Постановлении от 27.12.1999 № 19-П признал такие ограничения допустимыми, если они преследуют конституционно значимые цели (обеспечение эффективности управления). Группа «за» будет это аргументировать, группа «против» – указывать на дискrimинацию по возрасту.

Задача 10. Пенкин в декабре 2014 г. был избран сроком на 5 лет освобожденным председателем профкома ОАО «ЦУМ». Через три года, в декабре 2017 г. решением общего собрания членов профсоюзной организации ОАО «ЦУМ» Пенкин был освобожден от занимаемой должности в связи с безразличным отношением к вопросу о повышении оплаты труда работникам, председателем профкома был избран Моисеев. Пенкин обратился в суд с иском к профсоюзной организации о признании увольнения незаконным, восстановлении в должности. Он указал, что на собрании отсутствовал необходимый в соответствии с Уставом кворум (не менее двух третьих от всех членов профсоюза), в связи с чем заседание было незаконным. В отзыве на исковое заявление Моисеев просил суд производство по делу прекратить, поскольку профсоюзная организация не зарегистрирована в качестве юридического лица и не может быть ответчиком, а вознаграждение председателю выплачивается за счет взносов членов профсоюза.

Может ли профессиональный союз, не зарегистрированный в качестве юридического лица, выступать в качестве работодателя? Можно ли рассматривать руководителя первичной профсоюзной организации, не зарегистрированной в качестве юридического лица, работником? Является ли вознаграждение, выплачиваемое такой организацией, заработной платой? Каков статус первичной организации, не зарегистрированной в качестве юридического лица?

Пример ответа: Статус первичной профсоюзной организации: В соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах..." (ст. 8), первичная профсоюзная организация действует на основании Положения и может не регистрироваться в качестве юрлица. При этом она вправе заключать договоры, в том числе трудовые, и выступать в суде (ст. 29 Закона).

Работодательская правоспособность: Такая организация может выступать в качестве работодателя для своего выборного аппарата (в т.ч. председателя), если он освобожден от основной работы (ст. 377 ТК РФ, ст. 30 Закона о профсоюзах).

Статус председателя: Освобожденный председатель профкома, работающий по трудовому договору с профсоюзной организацией, является обычным работником со всеми правами и гарантиями по ТК РФ.

Вознаграждение: Выплачиваемое ему вознаграждение – это заработка плата по трудовому договору.

Разрешение спора:

Профсоюзная организация является надлежащим ответчиком.

Увольнение Пенкина можно оспорить. Нарушение кворума на собрании (если это доказано) является основанием для признания решения незаконным.

Суд не должен прекращать производство, а обязан рассмотреть спор по существу.

Задача 11. Баталов двенадцать лет проработал главным инженером завода по производству штампованных изделий, расположенного в Ленинском районе г. Ижевска и входящего на правах обособленного структурного подразделения в ОАО «Ижевские мотоколяски», расположенного в Устиновском районе г. Ижевска. 12 января 2015 г. он получил извещение о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации.

Обратившись в профсоюз, Баталов узнал, что по решению Совета директоров ликвидируется завод по производству штампованных изделий, поскольку для акционерного общества экономически целесообразней закупать продукцию у другого завода. После увольнения по п. 1 ст. 81 ТК РФ Баталов обратился с иском к ОАО «Ижевские мотоколяски» о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе. В своем иске он указывал, что фактически работодатель не ликвидирован, ликвидировано лишь одно производство, в связи с чем увольнение является незаконным. В отзыве на исковое заявление представитель ОАО «Ижевские мотоколяски» указал, что трудовой договор был Баталовым заключен с Заводом по производству штампованных изделий, его директор действовал на основании Положения, в котором указано, что для работников завода работодателем является этот завод.

Что такое обособленное структурное подразделение? Может ли обособленное структурное подразделение выступать в качестве стороны в трудовом правоотношении? Разрешите спор.

Пример ответа: Вопрос: Может ли обособленное структурное подразделение (ОСП) быть стороной трудового договора?

Ответ:

Понятие ОСП (ст. 55 ГК РФ, ст. 209 НК РФ): Это подразделение юридически не является самостоятельным юридическим лицом, но имеет отдельное местонахождение и стационарные рабочие места.

Сторона трудового договора: Стороной трудового договора, работодателем, является только юридическое лицо (ОАО "Ижевские мотоколяски"), а не его ОСП. Директор завода действует по доверенности от имени общества. Указание в Положении, что "работодателем является завод", не соответствует закону и не меняет юридическую суть отношений.

Ликвидация ОСП: Ликвидация ОСП – это сокращение численности или штата работников (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), а не ликвидация работодателя (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Разрешение спора: Увольнение Баталова по п. 1 ст. 81 ТК РФ ("ликвидация") незаконно. Суд должен восстановить его на работе (с оплатой вынужденного прогула) либо, если невозможно восстановить именно на данном рабочем месте в ликвидированном ОСП, обязать работодателя предложить ему другую имеющуюся работу с учетом его квалификации, а при отказе – уволить по правилам сокращения (п. 2 ст. 81 ТК РФ) со всеми гарантиями (сокращенный срок предупреждения, выходное пособие и т.д.).

Задача 12. Иванов заключил трудовой договор о работе в качестве дворника ТСЖ «Прогресс». Через месяц после начала работы он заболел гриппом, в связи с чем по его просьбе работу выполнял его сын, двенадцатилетний Максим. Иванов проболел восемь дней. После выздоровления он продолжил работу. При получении заработной платы Иванов обнаружил, что заработную плату за дни болезни ему не начислили. Не согласившись с этим, он обратился с иском к ТСЖ «Прогресс» о взыскании заработной платы за восемь дней (время болезни). В исковом заявлении он указал, что, хотя и не выходил на работу в эти дни, работу за него выполнял его сын. В отзыве на исковое заявление представитель ТСЖ «Прогресс» указал, что в указанные дни Иванов на работу не выходил, листок

нетрудоспособности для оплаты не предъявлял. Его сыну всего 12 лет, в связи с чем с ним не может быть заключен трудовой договор.

Допускается ли представительство в трудовых отношениях при выполнении трудовых отношений? Может ли быть допущено в работе лицо, не достигшее 16 лет, и в каких случаях? Каковы последствия фактического допуска к работе несовершеннолетнего, не достигшего 16 лет? Разрешите спор по существу.

Пример ответа: Трудовые отношения носят лично-доверительный характер. Представительство (замена работника другим лицом) не допускается. Фактический допуск несовершеннолетнего (12 лет) к работе – грубое нарушение, влекущее ответственность работодателя. Исполнение трудовой функции сыном не является основанием для оплаты периода болезни отца. Иск Иванова не подлежит удовлетворению. Действия ТСЖ по факту допуска ребенка должны быть проверены ГИТ.

Задача 13. При рассмотрении в кассационном порядке дела по иску Сергеева к Сергеевой о разделе совместно нажитого имущества выяснилось, что один из членов судебной коллегии по гражданским делам областного суда ранее участвовал в рассмотрении этого дела президиумом областного суда, а другой - в суде первой инстанции в качестве прокурора. Могут ли члены суда участвовать в рассмотрении данного дела?

Пример ответа: Основания для отвода судьи (ст. 16 ГПК РФ). Судья, участвовавший в деле в ином качестве (прокурор) или в иной инстанции (президиум), не может участвовать в рассмотрении этого же дела в кассационной инстанции. Оба члена суда подлежат отводу.

Задача 14. Прокурор Шадринского района Курганской области обратился в суд с заявлением об ограничении дееспособности Маховой в интересах ее несовершеннолетнего ребенка, поскольку она в течение многих лет пьянствует, состоит на учете в наркологическом диспансере, тратит деньги на приобретение спиртных напитков. В судебном заседании муж Маховой пояснил, что он не считает, что его жена ставит семью в тяжелое материальное положение, поскольку он является частным предпринимателем, имеет в собственности несколько торговых точек, является состоятельным человеком и его денег вполне хватает для семьи. Однако он считает, что его жена должна быть лишена родительских прав. Суд прекратил производство по делу по тем основаниям, что муж Маховой отказался от требования о признании его жены ограниченно дееспособной. Правильно ли поступил суд? Каков круг лиц, по заявлению которых лицо может быть признано ограниченно дееспособным?

Пример ответа: Круг лиц, могущих подать заявление об ограничении дееспособности (ст. 281 ГПК РФ): члены семьи, органы опеки, медицинская организация. Муж не отказывался от требования, он его не заявлял. Заявление подано прокурором. Отказ мужа не является основанием для прекращения дела, инициированного прокурором. Суд поступил неправильно, должен был рассмотреть дело по существу.

Задача 15. Макаров был лишен водительских прав за управление транспортом в нетрезвом состоянии. Обжалуя постановление начальника отдела ГИБДД в суд, Макаров указал, что поставил свой автомобиль в гараж, выпил там стакан вина и пошел домой. Около гаража его задержали работники милиции и направили на освидетельствование. Как решить дело?

Пример ответа: Состав правонарушения (ст. 12.8 КоАП РФ) – управление ТС в состоянии опьянения. Ключевой факт: Находился ли Макаров за рулем в состоянии опьянения? Если он выпил после постановки машины в гараж и был задержан вне машины,

состава нет. Если же он управлял машиной до гаража в состоянии опьянения, состав есть. Бремя доказывания – на ГИБДД. При сомнении – толкование в пользу лица.

Задача 16. Беридзе обратился в суд с иском к заводу о возмещении вреда, причиненного здоровью в результате несчастного случая на производстве. Судья назначил дело к слушанию, а общее собрание рабочих и служащих выделило представителя для изложения суду мнения трудового коллектива по поводу рассматриваемого судом дела. В назначенный день в суд явились истец Беридзе, директор завода Петров, технический инспектор профсоюза, представитель трудового коллектива, переводчик (Беридзе плохо понимал русский язык), привлеченный в качестве 3-го лица без самостоятельных требований на стороне ответчика зам. начальника цеха Макаров по вине, которого произошла авария на заводе, прокурор, два свидетеля, вызванные по просьбе Беридзе и три свидетеля по просьбе директора завода, адвокат, представляющий интересы истца. Определите последовательность выступления всех вызванных в судебное заседание лиц как при разбирательстве дела по существу, так и в судебных прениях.

Пример ответа:

I. Разбирательство дела по существу (после доклада дела):

1. Председательствующий выясняет, поддерживает ли истец иск, признает ли ответчик иск.

2. Объяснения лиц, участвующих в деле:

- Адвокат истца (представляющий интересы Беридзе).

- Истец Беридзе (могут дополнять друг друга).

- Ответчик (директор Петров) или его представитель.

- Третье лицо (Макаров).

- Прокурор (если дает заключение).

- Представитель трудового коллектива (излагает мнение коллектива).

- Технический инспектор профсоюза (может давать пояснения как лицо, содействующее правосудию, или представитель).

3. Допрос свидетелей (сначала вызванные истцом, затем ответчиком). Каждого свидетеля допрашивают отдельно.

4. Исследование письменных и вещественных доказательств.

5. Оглашение заключения эксперта (если было назначено).

6. Консультации и пояснения специалиста/переводчика даются по мере необходимости в ходе всего процесса.

II. Судебные прения (ст. 190 ГПК РФ):

1. Адвокат истца.

2. Истец Беридзе (если он не воспользовался правом выступить в прениях через представителя).

3. Представитель ответчика (директор Петров).

4. Третье лицо (Макаров).

5. Прокурор (если участвует).

6. Представитель трудового коллектива и технический инспектор в прениях, как правило, не участвуют, если они не являются представителями стороны. Право последней реплики всегда принадлежит ответчику и его представителю.

Задача 17. Ангелов обратился в суд с иском к Разуваевой о взыскании 5000 руб., переданных последней по договору займа. Он заявил перед судом ходатайство о принятии и прослушивании в судебном заседании магнитофонной записи в качестве доказательства

договора займа. По словам Ангелова, на магнитофонной ленте был записан разговор о передаче денег во время заключения сделки, Разуваева называла сроки возврата денег. Ответчица Разуваева иска не признала и возражала против прослушивания звукозаписи. Дайте определение судебных доказательств. Можно ли рассматривать фонограмму в качестве доказательства по делу?

Пример ответа: Определение судебных доказательств (ст. 55 ГПК РФ): Это полученные в предусмотренном законом порядке сведения о фактах, на основе которых суд устанавливает наличие или отсутствие обстоятельств, обосновывающих требования и возражения сторон. Доказательства должны быть относимыми, допустимыми, достоверными.

Фонограмма как доказательство: Да, фонограмма (аудиозапись) является допустимым доказательством – это вещественное доказательство (ст. 77 ГПК РФ) или иной документ (ст. 71 ГПК РФ). Однако ее допустимость имеет условия:

Запись не должна быть получена с нарушением закона (например, скрытая запись частного разговора без согласия может быть признана недопустимой, если нарушает права).

Суд исследует, когда, кем, при каких обстоятельствах сделана запись.

Возражения ответчика против прослушивания не являются безусловным основанием для исключения записи. Суд должен рассмотреть ходатайство, проверить законность получения, и если запись имеет значение для дела и не нарушает права, – приобщить ее к материалам дела.

Задача 18. Борисова обратилась в суд с иском к бывшему мужу Борисову, в котором просила признать за ней право собственности на автомашину «Москвич». При этом она указала, что хотя автомобиль был приобретен в период брака с ответчиком, но не на общие средства. Так 15800 р. были представлены ее матерью, а 12500 руб. были получены в долг у тетки. Этот долг был выплачен ею лично, из средств, которые она получила в наследство еще до вступления в брак с Борисовым.

Пример ответа: Общее правило: Имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью (ст. 34 СК РФ).

Исключение: Имущество, приобретенное за счет средств, принадлежавших одному из супругов лично (п. 2 ст. 36 СК РФ), является его собственностью.

Предмет доказывания:

1. Доказать, что деньги на покупку автомобиля были не общими средствами супругов, а:
 - Средствами матери Борисовой (доказательства: расписка, выписки со счета, свидетельские показания).
 - Личными средствами Борисовой, полученными ею в наследство до брака (доказать факт наследования и размер суммы).
2. Доказать, что долг тетке был погашен именно Борисовой из ее личных средств (наследства), а не из общих доходов семьи.

Если Борисова докажет эти обстоятельства, автомобиль будет признан ее личной собственностью. В противном случае он останется общим совместным имуществом.

Задача 19. Определить подведомственность и подсудность дела:

- а) требования вытекающего из договора займа, совершенного между гражданами, удостоверенного нотариусом, если срок возврата полученных сумм наступил, но должник добровольно не выполняет свои обязанности.

б) заявления гражданина о признании права собственности на дом, возведенный без утвержденного плана застройки и при отсутствии решения Администрации района об отводе земельного участка.

Пример ответа:

а) Подведомственность: суду общей юрисдикции (спор между гражданами). Подсудность: мировой судья (цена иска до 100 000 руб. по долговому обязательству) или районный суд (если сумма превышает 100 000 руб.) – ст. 23, 24 ГПК РФ.

б) Подведомственность: суду общей юрисдикции. Подсудность: районный суд (споры о праве на недвижимость – ч. 1 ст. 30 ГПК РФ).

Задача 20. В Ошский районный суд поступило заявление Домогаева о выселении Петрова, который по утверждению истца самовольно занял жилую площадь и отказывается ее освобождать. При опросе истца по существу дела судья выяснил возможные со стороны ответчика возражения против иска. Во избежание неблагоприятных последствий для истца ему было предложено изменить предмет и основание иска. Истец от предложения судьи отказался. Однако судья, несмотря на возражения истца, внес своей рукой исправления в заявление о выселении указанного истцом ответчика на том основании, что он привел в негодность жилое помещение в доме истца, принадлежащего ему на праве личной собственности. Какие принципы нарушены судьей?

Пример ответа: Судья грубо нарушил следующие принципы гражданского процесса:

- Принцип диспозитивности (ст. 3, 39 ГПК РФ): Только истец вправе определять предмет иска (о выселении как самовольно занявшего жилое помещение) и основание иска (факт самовольного занятия). Суд не вправе по своей инициативе изменять их.
 - Принцип состязательности (ст. 12 ГПК РФ): Суд, изменив иск, фактически выступил на стороне истца, подсказывая ему более выгодную правовую позицию ("привел в негодность"), вместо того чтобы сохранять нейтралитет.
 - Принцип равенства сторон: Ответчик был лишен возможности готовить защиту против нового, не заявленного истцом основания иска.
 - Принцип законности: Действия судьи прямо противоречат норме ст. 39 ГПК РФ, запрещающей суду выходить за пределы заявленных требований.
- Дело должно рассматриваться в первоначальной редакции, предложенной истцом. Действия судьи являются безусловным основанием для отмены последующего решения.

Вариант экзаменационного билета

1. Понятие и виды подсудности в административном судопроизводстве: родовая и территориальная подсудность

2. Выделите особенности регулирования труда работников государственных корпораций, государственных компаний

3. Задача. Ангелов обратился в суд с иском к Разуваевой о взыскании 5000 руб., переданных последней по договору займа. Он заявил перед судом ходатайство о принятии и прослушивании в судебном заседании магнитофонной записи в качестве доказательства договора займа. По словам Ангелова, на магнитофонной ленте был записан разговор о передаче денег во время заключения сделки, Разуваева называла сроки возврата денег. Ответчица Разуваева иска не признала и возражала против прослушивания звукозаписи. Дайте определение судебных доказательств. Можно ли рассматривать фонограмму в качестве доказательства по делу?

Пример ответа:

Понятие подсудности – это совокупность правовых норм, определяющая, какой конкретный суд должен рассматривать административное дело в первой инстанции.

Виды подсудности:

1. Родовая (предметная) подсудность – распределяет дела между судами разных уровней судебной системы в зависимости от характера (рода) дела, его субъектного состава и сложности.

- Мировые судьи: отдельные категории дел об административных правонарушениях (не по КАС, а по КоАП).

- Районные суды: большинство административных дел по КАС (оспаривание действий/бездействия госорганов, нормативных актов и др.).

- Суды субъектов РФ (верховные суды республик, краевые, областные и т.д.): более сложные дела, например, о прекращении деятельности общественных объединений, об осуждении нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов РФ.

- Верховный Суд РФ: обжалование нормативных актов федерального уровня, отдельных ненормативных актов Президента РФ, Правительства РФ и др.

2. Территориальная подсудность – распределяет административные дела между судами одного уровня в зависимости от территории.

- Общее правило (ст. 22 КАС РФ) – по месту нахождения ответчика (органа власти, должностного лица).

- Альтернативная подсудность: истец может выбрать суд, например, по своему месту жительства, если дело связано с нарушением его избирательных прав.

- Исключительная подсудность: для некоторых категорий дел установлен строго определенный суд (например, об осуждении решений СФ о прекращении полномочий судей).

- Договорная подсудность: стороны могут соглашением изменить территориальную подсудность (кроме исключительной).

- Подсудность по связи дел: если несколько связанных дел находятся в ведении разных судов, они могут быть объединены в одном суде.

2. Работники государственных корпораций (ГК) и государственных компаний (Гк) не являются государственными гражданскими служащими, так как эти организации создаются в организационно-правовой форме некоммерческих организаций (ФЗ № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»). Их статус регулируется трудовым законодательством (ТК РФ), но с особенностями:

1. Особый правовой статус работодателя:

- Государственная корпорация/компания создается на основе федерального закона, её имущество является собственностью этой организации, а не государственной собственностью.

- Работодателем выступает сама корпорация/компания, а не государство.

2. Источники регулирования:

- Трудовой кодекс РФ – основополагающий акт.

- Внутренние локальные нормативные акты (коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка), которые могут устанавливать дополнительные гарантии и льготы по сравнению с ТК РФ.

- Отдельные федеральные законы, учреждающие конкретную госкорпорацию, могут содержать нормы, регулирующие трудовые отношения (например, о порядке назначения руководителей).

3. Основные особенности:

о Руководители назначаются на должность и освобождаются от должности в особом порядке, часто высшими органами управления корпорации или даже Президентом/Правительством РФ.

о Оплата труда может быть выше, чем у госслужащих, и часто привязана к эффективности деятельности организации.

о Социальные гарантии могут быть расширены за счет средств организации (дополнительное медицинское страхование, негосударственное пенсионное обеспечение).

о Дисциплинарная ответственность регулируется общими нормами ТК РФ, но могут быть установлены дополнительные требования к служебному поведению.

о Конфликт интересов: как и для госслужащих, для работников, особенно занимающих ключевые должности, может действовать запрет на совершение действий, ведущих к конфликту интересов.

Таким образом, труд работников госкорпораций регулируется в основном общими нормами трудового права, но с элементами публично-правового регулирования, особенно для руководящего состава.

3. Ангелов должен ходатайствовать перед судом о приобщении фонограммы к материалам дела.

1. Он должен представить суду само устройство с записью и её расшифровку (письменный текст) в двух экземплярах.

2. Суд, учитывая возражения Разуваевой, обязан проверить законность получения записи. Ангелову нужно будет объяснить, при каких обстоятельствах и с какой целью была сделана запись.

3. Если суд установит, что запись сделана Ангеловым для защиты своего права (доказательства факта займа) и не содержит сведений, составляющих охраняемую тайну, она может быть признана допустимым доказательством.

4. Суд может назначить экспертизу для установления подлинности записи, отсутствия монтажа и идентификации голосов.

Вывод: Фонограмма может быть рассмотрена в качестве доказательства по делу, но её приобщение и исследование зависят от оценки судом её относимости и, главное, допустимости с точки зрения законности получения.

Критерии и шкала оценивания экзамена по модулю

Общая оценка экзамена по модулю складывается из двух оценок по каждому из вопросов билета.

Критерии выставления оценки за теоретический вопрос

«отлично» – обучающийся правильно, четко и в полном объеме изложил содержание теоретического вопроса, а также убедительно ответил на дополнительные вопросы

«хорошо» – обучающийся правильно, однако не достаточно полно изложил содержание теоретического вопроса, а также не точно ответил на дополнительные вопросы

«удовлетворительно» – обучающийся изложил только основные моменты из теоретического вопроса

«неудовлетворительно» – ответ не соответствует изложенным выше критериям

Критерии выставления оценки за практическое задание

«отлично» – обучающийся выполнил все этапы решения практического задания, получен верный ответ или иное требуемое представление результата работы

«хорошо» – обучающийся выполнил задание полностью или большую его часть (свыше 80 %), но при выполнении обнаружились некоторые неточности в применении, или работы выполнены полностью, но использованы наименее оптимальные подходы к решению поставленной задачи

«удовлетворительно» – обучающийся выполнил задание не в полном объеме, допустил более трех ошибок, но владеет основными навыками работы, требуемыми для решения поставленной задачи

«неудовлетворительно» – обучающимся допущены существенные ошибки, показавшие, что он не владеет обязательными знаниями, умениями и навыками для решения поставленной задачи или задания не выполнены

Критерии выставления общей оценки

«отлично» – обучающийся за выполнение практического задания оценен «отлично», а за теоретические вопросы – не ниже «хорошо»

«хорошо» – обучающийся за выполнение практического задания оценен «хорошо», а за теоретические вопросы – не ниже «удовлетворительно»

«удовлетворительно» – обучающийся за выполнение практического задания и теоретического вопроса оценен не ниже «удовлетворительно»

«неудовлетворительно» – обучающийся за выполнение практического задания и ответа на теоретический вопросы оценен ниже «удовлетворительно»