

**Актуальность данной темы** обусловлена стремительными изменениями в образовательной парадигме. В специализированных школах, где учащиеся имеют особые образовательные потребности, это становится критически важным. Метакогнитивные стратегии отвечают на этот вызов, предлагая инструменты для качественного усвоения знаний в условиях неопределенности и разнообразия образовательных траекторий.

Новизна представленного подхода заключается в адаптации универсальных метакогнитивных стратегий к условиям специализированной школы через систему специализированных чеклистов и «дорожных карт».

<u>Целью доклада</u> является теоретическое обоснование и представление практического опыта по внедрению метакогнитивных стратегий в учебный процесс специализированной школы для повышения качества усвоения знаний через развитие осознанной саморегуляции у учащихся и рефлексивной практики у педагогов.

### **Для достижения поставленной цели в докладе решаются следующие задачи:**

- 1. Раскрыть сущность и структуру метакогнитивных стратегий
- 2.Продемонстрировать конкретные примеры интеграции метакогнитивных приемов (чек-листы, «дорожные карты», «дневники непонимания») в структуру урока.
- 3. Проанализировать роль метакогнитивных стратегий в профессиональном росте педагога, работающего в специализированной школе.
- 4. Предложить практические шаги по развитию метакогнитивных способностей у всех участников образовательного процесса.





#### Структура метакогнитивных стратегий: три столпа осознанности.

- 1. Планирование (До деятельности):
- 2. Постановка целей: «Какую конкретную задачу я хочу решить?»
- 3. Актуализация предыдущих знаний: «Что я уже знаю по этой теме?»
- 4. Выбор стратегии: «Какой метод или подход будет наиболее эффективным?»
- 5. **Прогнозирование результатов и возможных трудностей**: «С какими сложностями я могу столкнуться?»
- 6. Мониторинг и контроль (Во время деятельности):
- 7. <u>Самоконтроль</u>: «Я двигаюсь в верном направлении? Я понимаю, что сейчас читаю?»
- 8. **Выявление проблем**: «Здесь я запутался. Это противоречит тому, что я знал раньше.»
- 9. Корректировка стратегии: «Этот метод не работает, попробую другой.»
- 10. Оценка (после деятельности):
- 11. **Анализ результата**: «Достиг ли я поставленной цели? Насколько эффективно я работал?»
- 12. **Рефлексия использованных стратегий:** «Что сработало хорошо, а что нет? Почему?»
- 13. Извлечение уроков на будущее: «Что я буду делать иначе в следующий раз?»



### Структура работы

- 1. Введение. Выйти из «матрицы» мышления.
- 2. Структура метакогнитивных стратегий: три столпа осознанности.
- 3. Метакогнитивные стратегии в обучении: как учиться умнее, а не больше.
- 4. Метакогнитивные стратегии в профессиональном росте: двигатель карьеры в мире интернеттехнологий.



**Метапознание** – это «мышление о мышлении».

Метакогнитивные стратегии — это осознанные и целенаправленные действия, которые мы применяем для управления своей интеллектуальной деятельностью.

Что я знаю?

Как это делаю?

Что делать
дальше?

### Практическое применение чек-листов на уроке в 6 классе















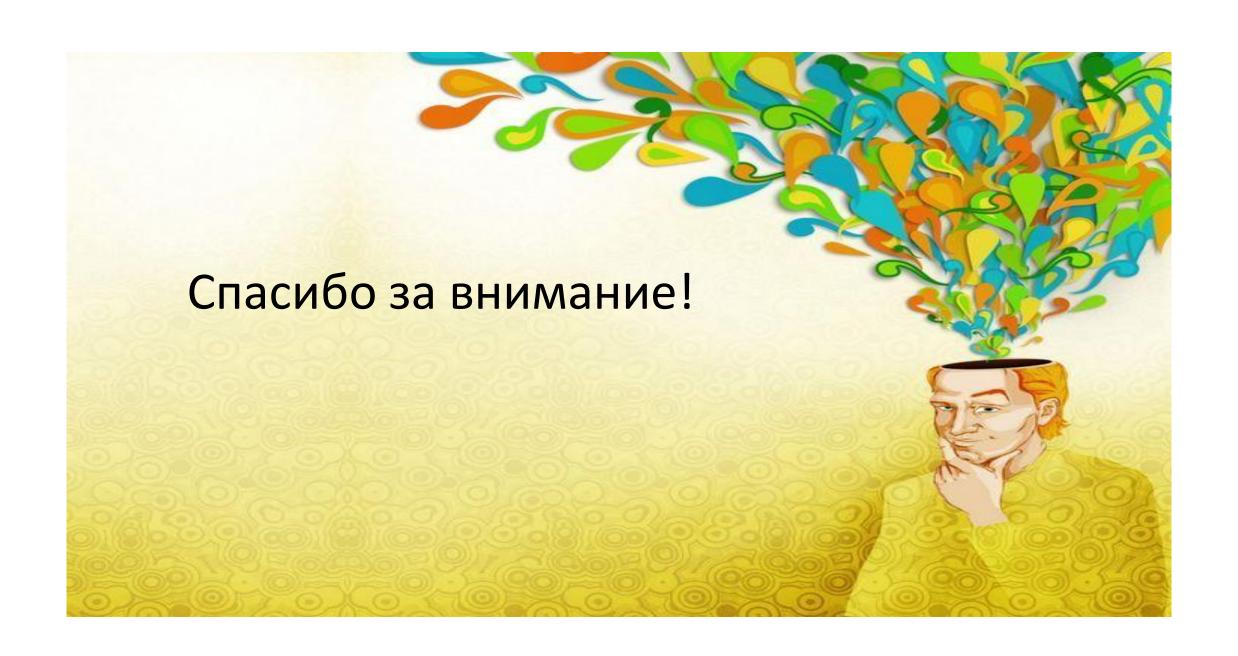
### Как развивать метакогнитивные способности?

**Метапознание** – это не врожденный талант, а навык, который можно и нужно целенаправленно развивать.

- 1.Задавайте «метавопросы»: внедрите в свою практику и в практику наших учеников чек-листы с вопросами для самоконтроля на уроке. Помните, что образование это двусторонний процес, в результате которого каждый получает знания, навыки и опыт.
- 2. Моделируйте мышление вслух: учитель может на своем примере показать, как он подходит к проблеме: «Сначала я посмотрю на... Потом я подумаю о... Ага, вот здесь я вижу противоречие...»
- 3. Поощряйте рефлексивные практики: внедряйте обязательные короткие сессии рефлексии после завершения любого учебного модуля.
- 4. Создавайте среду, допускающую ошибки: страх неудачи главный враг метапознания. Только в безопасной среде человек сможет честно сказать: «Я не понял» или «Мой подход был неверным».

# Вместо вывода

Инвестируя в развитие этого навыка, мы инвестируем в нашу способность учиться, расти самим и обучать других, оставаясь востребованными в мире, где единственная константа — это изменения.



## Метакогнитивные стратегии в профессиональном росте: ДВИГАТЕЛЬ КАРЬЕРЫ В МИРЕ ИНТЕРНЕТ-ТЕХНОЛОГИЙ.

